

令和7年度 定年前早期退職希望者の募集に係る実施要項

令和7年7月25日

消 防 長

今般、職員の年齢別構成の適正化を図ることを目的として、次のとおり定年前早期退職希望者の募集（奈良市職員の退職手当に関する条例（昭和59年3月31日条例第6号）第10条第1項第1号）を行う。

1. 募集の対象

令和8年3月31日における年齢が満45歳以上（昭和41年4月2日から昭和56年4月1日までに生まれた人）で、かつ勤続年数が20年以上の者

※ 勤続年数とは、休職、育児休業等の勤務しなかった期間を実際の在職期間から事由に応じて除算して得た退職手当算定上の年数をいう。以下同じ。

（注1） 次の（1）から（5）までのいずれかに該当する職員は、応募することができない。

- （1） 会計年度任用職員
- （2） 臨時的任用職員
- （3） 法律により任期を定めて任用される職員
- （4） 令和8年3月31日までに定年引き上げ前の定年に達する職員
- （5） 地方公務員法第29条の規定による懲戒処分（故意又は重大な過失によらないで管理又は監督に係る職務を怠った場合における懲戒処分を除く。以下同じ。）又はこれに準ずる処分を募集の開始の日において受けている者又は募集の期間内に受けた者

2. 募集期間

令和7年7月25日（金）から同年8月29日（金）午後5時15分まで

3. 退職すべき期日

令和8年3月31日

4. 応募の手続き

① 応募の手続き

応募をしようとする職員は、「定年前早期退職希望者の募集に係る応募申請書」に必要事項を記入の上、募集の期間内に所属長を経由して各部局の人事担当課に提出する。

② 認定又は不認定の通知書の交付

任命権者は、応募による退職が予定されている職員である旨の認定又はそれに該当しない旨の不認定の決定を行い、当該決定について職員に対し、令和7年9月中にそれぞれ通知をする予定をしている。

※ 不認定となる場合は（注２）のとおり。

（注２） 応募者が次の（１）から（４）までのいずれかに該当する場合には、不認定とする。

- （１） 応募が、この募集実施要項に適合しない場合
- （２） 応募者が応募をした後、地方公務員法第２９条の規定による懲戒処分又はこれに準ずる処分を受けた場合
- （３） 応募者が前号に規定する処分を受けるべき行為（在職期間中の非違に当たる行為であって、その非違の内容及び程度に照らして当該処分に値することが明らかなものをいう。）をしたことを疑うに足りる相当な理由がある場合その他応募者に対し認定を行うことが公務に対する信頼を確保する上で支障を生ずると認める場合
- （４） 応募者が引き続き職務に従事させることが公務の能率的運営を確保し、又は長期的な人事管理を計画的に推進するために特に必要であると認める場合

③ 応募の取下げ

応募を取り下げたい場合は、募集期間内に「定年前早期退職希望者の募集に係る応募取下げ申請書」を各部局の人事担当課に提出する。

※ 認定後も取り消し可能だが、指定する退職願の提出期日までに、「定年前早期退職希望者の募集に係る認定取消し申出書」を提出すること。

5. 定年前早期退職希望者の募集に係る退職手当の特例措置

① 退職手当の支給率

奈良市職員の退職手当に関する条例第５条、第５条の２、第５条の３、同条例附則第１１項、同条例の一部を改正する条例（平成１８年奈良市条例第１６号）附則第２条、第４条、第５条の規定を適用する。支給率については、別紙のとおり。

② 退職手当の算定基礎の割増

奈良市職員の退職手当に関する条例第５条の３の規定により、退職手当の算定基礎となる給与月額を割り増しする。割増率については、別紙のとおり。

③ 退職手当の調整額

奈良市職員の退職手当に関する条例第７条の４を適用する。

6. 募集に関する問い合わせ先

消防局総務課 人事担当ワークフローにて