

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和3年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日現在)

	女性
市長部局等	63.2%
消防局	0%

2. 管理職に占める女性職員の割合(令和3年4月1日現在)

	女性
市長部局等	32.4%
消防局	0%

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和3年4月1日現在)

	係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
市長部局等	21.9%	30.6%	37.3%	18.5%
消防局	2.2%	0%	0%	0%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1. 平均勤続年数の男女の差異(令和3年4月1日現在)

	男性	女性
市長部局等	20.0年	14.9年
消防局	20.1年	13.2年

2. 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況(令和2年度実績)

	取得率 (男性)	取得期間の分布状況(男性)					
		5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 一月未満	一月以上 半年未満	半年以上 一年未満	一年以上
市長部局等	36.4%	6.3%	6.3%	12.5%	56.3%	12.5%	6.3%
消防局	4.5%	0%	100%	0%	0%	0%	0%

	取得率 (女性)	取得期間の分布状況(女性)			
		一年未満	一年以上 一年半未満	一年半以上 二年未満	二年以上
市長部局等	100%	29.0%	9.7%	9.7%	51.6%
消防局	対象者なし	—	—	—	—

3. 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況(令和2年度実績)

	配偶者 出産休暇	育児参加の ための休暇	5日以上 取得率
市長部局等	81.8%	54.5%	43.2%
消防局	95.5%	40.9%	27.3%

4. 職員の一月当たりの平均超過勤務時間(管理職以外)(令和2年度実績)

	本庁勤務	本庁外勤務
市長部局等	20.5時間	13.3時間
消防局	—	3.6時間

※市長部局等に企業局を含みます。

※ここでの管理職は本庁課長相当職以上(本市における主幹級以上)を指します。