

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(R2)

	女性職員の採用割合	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合			
			係長級	課長補佐級	課長級	部長・次長級
市長部局等	69.8%	32.2%	24.5%	27.7%	36.8%	19.6%
消防局	5.6%	0%	1.2%	0%	0%	0%

	継続勤務年数の男女差		一月当たりの平均超過勤務時間(管理職以外)	
	男性	女性	本庁勤務職員	本庁外勤務職員
市長部局等	20.1年	15.1年	19.9時間	14.3時間
消防局	20.5年	12.2年	—	4.3時間

	男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況					
	取得率(男性)	取得期間の分布状況(男性)				
		5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 一月未満	一月以上 半年未満	半年以上 一年以上未満
市長部局等	12.2%	20.0%	0%	40.0%	40.0%	0%
消防局	4.8%	100%	0%	0%	0%	0%

	男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況				
	取得率(女性)	取得期間の分布状況(女性)			
		一年未満	一年以上 一年半未満	一年半以上 二年未満	二年以上
市長部局等	100%	21.4%	14.3%	9.5%	54.8%
消防局	対象者なし	—	—	—	—

	男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況		
	配偶者出産休暇	育児参加のための休暇	5日以上取得率
市長部局等	80.5%	63.4%	47.2%
消防局	90.5%	9.5%	10.5%

※情報は、令和元年度又は令和2年4月1日の状況です。