

等級及び職制上の段階ごとの職員数について（令和6年4月1日現在）

給料表

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内訳		職制上の段階											
		(人)	(%)	職名	(人)	(人)	(%)	段階									
1級	定型的な業務を行う職務	281	12.8%	係員 （一般任期付） （非専門的任期付）	277 3 1	1326	60.4%	係員級									
2級	主事の職務	314	14.3%		計				281								
				主事	314												
3級	主務の職務	731	33.3%		計				314								
				主務 （一般任期付）主務 （非専門的任期付）主務 （暫定再任用・フルタイム） （暫定再任用・短時間）	578 20 14 14 105												
					計	731											
				4級	係長又は主任の職務	417	19.0%	係長 主任 小隊長 （一般任期付）主任	224 117 74 2								
									計	417							
5級	課長補佐又は主査の職務	261	11.9%					課長 課長補佐 所長補佐 場長補佐 主査 所長 館長 次長 室長 副園長 署長補佐 中隊長 副隊長	6 152 9 1 11 8 2 2 5 23 5 34 3								
									計	261							
				6級	課長又は主幹の職務	107	4.9%	主幹 所長 事務長 園長 副署長 隊長	6 1 1 29 5 2								
								課長 場長 所長 局長 館長 主幹	56 1 3 1 1 1								
									計	107							
								7級	相当の経験を有する課長又は主幹の職務	39	1.8%	課長 主幹 所長 事務長 署長	28 4 2 1 4				
													計	39			
												8級	部次長又は参事の職務	27	1.2%	次長 参事 局長 東部振興監 会計管理者	13 10 2 1 1
																	計
								9級	部長又は理事の職務	19	0.9%					危機管理監 部長 理事 局長 消防長 （一般任期付）法令遵守監察監	1 11 4 1 1 1
	計	19															
10級	相当高度な又は特に困難な業務を担う部長の職務	0	0.0%		0	0	0.0%										
					計							0					
	合 計	2196	100.0%														

特定任期付職員給料表

等級	等級別基準職務表に規定する 基準となる職務	合計		内訳	
		(人)	(%)	職名	(人)
1級	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を 活用して業務に従事する場合	0	0.0%		0
2級	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を 活用して困難な業務に従事する場合	1	12.5%	主幹	1
3級	高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を 活用して特に困難な業務に従事する場合	3	37.5%	主幹	3
4級	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を 活用して特に困難な業務に従事する場合	2	25.0%	CIO補佐官	2
5級	特に高度の専門的な知識経験を有する者がその知識経験を 活用して特に困難な業務で重要なものに従事する場合	2	25.0%	CIO	1
				校長	1
6級	極めて高度の専門的な知識経験又は優れた識見を有する者がその知 識経験等を活用して特に困難な業務で重要なものに従事する場合	0	0.0%		0
合 計		8	100.0%		