

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(令和3年7月公表)

### 1. 女性のさらなる活躍の推進に関する事項

目標項目	数値目標 (令和2年度)	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
課長補佐相当職以上の女性職員の割合	30.0%	-	22.7% (目標設定時)	24.0%	30.0%	30.2%	30.9%	31.6% (最新値)

※各年度4月1日現在

※消防局、企業局を除く

### 2. 男性の育児参加等に関する事項

目標項目	数値目標 (令和2年度)	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性職員の育児休業取得率	13.0%	2.6% (目標設定時)	2.2%	7.7%	3.6%	3.8%	12.2%	36.4% (最新値)
男性職員の育児参加休暇取得率	100%	33.3% (目標設定時)	28.3%	41.0%	49.0%	39.6%	63.4%	54.5% (最新値)

※各年度実績

※消防局を除く

### 3. 消防職員全体に占める女性職員の割合に関する事項

目標項目	数値目標 (令和2年度)	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
消防職員全体に占める女性職員の割合	3.8%	-	2.6% (目標設定時)	2.6%	3.2%	3.2%	3.2%	3.4% (最新値)

※各年度4月1日現在

※消防局のみ