

# 第3章 計画の体系

## 1 施策の体系

### 基本方向

I あらゆる分野の政策・方針の決定及び実施の場への男女共同参画の推進

### 主要課題

1 政策・方針の決定及び実施の場への男女共同参画の推進

### 施策の方向

- 審議会等委員への女性の登用の促進
- 市の女性職員・教員の管理職への登用の促進
- 民間企業や各種団体の管理職への女性の登用促進

2 女性のキャリア形成支援と人材活用

男女共同参画推進のための女性キャリア形成支援と人材の活用

3 家庭・社会活動等への男女共同参画の推進・確立

- 地域活動等における男女共同参画の推進
- 家庭における男女共同参画の推進

4 伝統文化、国際交流への男女共同参画

男女平等にかかわる新しい歴史文化の創造

II ワーク・ライフ・バランスの推進

5 男女共同参画社会を目指す環境の整備

- 仕事と家庭生活の両立を可能とする支援施策の充実
- 男性の育児・介護休業等の取得向上

6 女性の自立・就業継続促進のための条件整備

- 女性の自立支援のための相談事業の充実
- 育児・子育て・介護支援施策の充実
- 再就職の機会を広げるための啓発の促進
- ひとり親家庭への自立支援

7 雇用における男女平等の確保

- 女性労働施策の総合的推進・周知徹底
- 起業の支援および多様な就業形態の従事者などへの支援

8 女性の職業能力の開発と職業教育の充実

女性の多様な能力開発の推進

9 ワーク・ライフ・バランスの社会全体への浸透

ワーク・ライフ・バランスの考え方の普及・浸透

III 人権の尊重と男女共同参画への意識改革

10 男女共同参画を目指す教育・学習の促進

- 男女共同参画を目指す保育・学校教育の推進
- 男女共同参画を目指す生涯学習の推進

11 人権の尊重と女性への暴力の廃絶

- DV基本計画に基づいた対応
- 暴力の発生を許さない環境作り

12 女性の健康の増進と福祉の向上

- リプロダクティブ・ヘルス/ライツに基づいた施策の推進
- ライフステージに応じた健康管理の推進
- 健康作りに関する情報提供と相談窓口の充実
- 男女共同参画の視点に立った高齢者等の福祉の充実

13 男女共同参画を目指す意識変革の促進・浸透

- 固定的な性別役割分担意識をなくす世論の醸成・浸透
- 男女共同参画の視点からの慣習・しきたりの見直し

IV 女性施策推進のための環境の整備・充実

14 庁内推進体制の整備・充実

- 奈良市男女共同参画推進庁内連絡会議の充実
- 男女共同参画計画実施計画の進捗状況調査の実施
- 職員研修の充実

15 地域における環境整備

- 調査・研究、情報収集・提供の充実
- 市民参画のための体制の整備