

右京保育園の民間移管に向けた 意見募集結果

平成30年12月

奈良市子ども未来部子ども政策課

奈良市立右京保育園の在園児保護者、右京地域在住の神功こども園在園児及び未就園児保護者への意見募集結果

1 概要

右京保育園の民間移管に際して、民間移管後の園運営について、移管先法人に今後も大切にしてほしい事項や新たに期待や希望することについて意見聴取を行い、類似の意見ごとに分類してまとめました。

この意見募集については、在園児保護者だけでなく、右京地域在住の保護者の意見を反映させるため、幼保施設の再編に伴い、神功こども園に通園している右京地域在住の保護者の方に対しても意見募集を行い、様々な意見を頂戴しました。

2 意見募集の結果

- ・ 保護者より寄せられた意見は、「教育・保育内容」、「園運営」、「連携」、「保護者負担」、「施設整備」、「安全対策」、「その他」に分類しています。
- ・ 回答者が異なる場合は重複する意見であっても省略せず記載しています。

3 意見募集時期

この意見募集については、奈良市が平成30年10月に実施しています。

また、右京保育園保護者会の民営化検討委員会が、平成30年8月に実施したアンケート内容も併せて記載しています。

① 今後も大切にしてほしい事項や新たに期待や希望されることについて

意見内容	意見分類
経験の長い、保育をしっかりとわかった保育士さんが各クラスに配置されるようにしてほしい。（民営化に伴い、多数の職員を新しく雇用することで、経験の浅い保育士ばかりになるのは不安）	園運営
正規職員の数、パート職員の数、勤務時間ともに右京保育園と同じ、若しくはそれより余裕を持った配置をして欲しい	園運営
園長先生のワンマン経営ではなく、組織として保育・教育にしっかり向き合っている会社に任せて欲しい	園運営
給食の自園調理、手作りおやつを提供	園運営

先生との交流（掲示板で連絡のやり取りではなく、対話や連絡帳でのやり取り）	園運営
給食の柔軟な対応（0歳児の給食が離乳食か幼児食しかなく、離乳食の中でも段階をつけて提供してほしい）	園運営
子どもを大切に保護者と共に育てていこうと思ったださる法人に来てほしいです	園運営
保育士さんの人数確保（私立保育園は保育士不足のイメージ）	園運営
給食は手作りして欲しい	園運営
0～2歳クラスは連絡帳の記入を毎日して欲しい（園での様子や気付いたことなど）	園運営
朝の準備のサポートは先生にして欲しい	園運営
保育士の質を維持もしくは向上させること	園運営
保育士は20年以上の経験者を10名以上、10年以上の経験者をそれとは別に10名以上配置すること	園運営
保育士の正規職員の割合を維持すること	園運営
現在行われている行事は同様に実施し、土日祝に行われている場合は平日に移さないこと	園運営
卒園児が参加できる行事は同様にすること	園運営
看護師を配置すること	園運営
在園児と保育士の割合を維持もしくは向上させること（国の最低基準を根拠として低下させないこと）	園運営
自園調理の給食、手づくりおやつとすること	園運営
現施設規模のまま定員を増加させないこと	園運営
進級の際は、少なくとも1人の保育士は持ち上がりとすること	園運営
子どもや保護者はもちろんのこと、働く保育士さんの待遇もきちんと考えられる法人	園運営
0・1歳も運動会に参加できるようにして欲しい	園運営
給食の安全性、豊富な内容を望む	園運営
保育士の給与の安定、職場環境の安定をはかり保育士が辞めず、精神的安定の確保をしてもらえれば、子ども達がすこやかに保育園生活を送ることができます	園運営

<p>貧困家庭や、虐待が疑われる家庭の支援をして欲しい （親自身の生活習慣が整っておらず、子どもの朝ごはんが「アメ」や「コーラ」などの家庭もあります。本来してはいけないことかもしれませんが、奈良市内の公立保育園では先生が子どもに朝ご飯を食べさせているなどの実態もあります。右京保育園では、先生が「新しい服をわざわざ買わなくて良いからね。あるものを着てきてね」「朝おむつ替えてなかったら言ってね」などの声かけをして下さいます。そのように、精一杯の生活をされている家庭への対応をしていただきたいと思います）</p>	<p>園運営</p>
<p>発達障がいや医療的ケア児の受入れを積極的にして欲しい （加配の先生をつけるだけでなく、全職員が基本的な知識を持ち、研修や事例検討などで保育の方針など共有していただきたいと思います。言語聴覚療法士、作業療法士の巡回も今まで通りしていただきたいと思います。また、肢体不自由のお子さんがおられても両親ともに社会参加できるよう、胃ろう、吸引などが必要な方の受入れもしていただきたいと思います。看護師の配置は必須だと考えます）</p>	<p>園運営</p>
<p>右京保育園が公立保育園として子どもたち・保護者・地域に愛され、運営してきた歴史に敬意を持ってもらいたいです。今運営している現状を維持し、営利目的ではなく、社会福祉法人としてあるべき社会福祉実践の立場に立ち、公共性や福祉としての目的を持って、子どもの目線に立ったあたたかい保育を続けてほしいです。社会福祉法人や学校法人の中には、奈良市内でも近隣自治体でも、営利を追及するあまり、保育内容がおろそかになっているところがあると感じているので、そういった法人には手を挙げていただきたくありません。右京保育園は、どんな子でも受け入れる、公立園として保育の歴史と伝統をつちかひ、保育技術の高い保育士を守り育ててきました。その歴史と伝統に敬意を持ち、その高い公共性を受け継ぎ高める努力をしてほしいです</p>	<p>園運営</p>
<p>施設運営に当たっての現場での意見が、経営者層の判断材料となっている風通しの良い法人であることを求めます</p>	<p>園運営</p>
<p>障がいやアレルギーなど、要支援児への対応は、今まで通りかそれ以上に丁寧に対応してもらいたいです</p>	<p>園運営</p>

<p>奈良市は定員を増やして提示をすると思いますが、現在の定員は200名です。200名でも多いくらいなのに、それよりも増やして受け入れると質の低下を招く恐れがあるので、受け入れを増やすことはやめてもらいたいです。待機児童の解消は、他でやっていただきたいです。</p>	<p>園運営</p>
<p>夏祭りやウキウキカーニバルなどの行事には、地域だけでなく卒園児や、以前勤務していた市職員や退職した職員も気軽に来れるようにしてもらいたいです</p>	<p>園運営</p>
<p>うつぶせ寝をさせないよう、午睡時間に子どもの様子をチェックする管理体制が守られていたり、アレルギーのある子への対応がきちんとしくみ化されていたり、わが子の命が守られることが最低条件です</p>	<p>園運営</p>
<p>他の私立園では、園長先生は毎日来ていないところもあるようです。いつ電話しても園長がいない私立園もあるようです。右京保育園の園長先生は、ほとんど毎日います。いないときは副園長先生がいます。園長先生の目の行き届かない園に、良い保育をしている園はないと思います。園長先生は毎日保育園に来て、保護者と挨拶したり会話をしたり保育の現場と一緒に入って、子どもたちと一緒に遊び、どういう子か、ひとりひとりの様子を見て、担任やその他保育士と一緒に対応を検討してくださっています。民営化後も園長は、今までと同じかそれ以上に、きちんと園の状況を把握してもらいたいです</p>	<p>園運営</p>
<p>職員は、直近10年以上の経験者を複数名必ず置いてください。直近20～30年以上の経験者も必ず置いてもらいたいです。直近3年間の離職率が20%を超えるようなところは来てもらいたくありません</p>	<p>園運営</p>
<p>給食の食材費を削り、質の悪い食材を使い、子どもたちがおかわりできないような量しか提供しない法人は手を上げないでももらいたいです。給食はこれまでの一人当たり食材費を基準に、同等かそれ以上の安心安全な食材で、おいしく栄養価の高い食事を自園調理し手づくりで提供してください。おやつ、フルーツ等も今までと変えないかそれ以上としてください。土曜保育やお盆なども給食は自園調理を変えないでください</p>	<p>園運営</p>

子どもの服装は今まで通りの私服で、制服や制カバン、制靴の導入はしないでください。少なくともいま在園の子どもたちが卒園するまでは、今あるカラー帽子のみにしてください	園運営
連絡帳を継続してください	園運営
看護師を常駐させてください	園運営
法人は幅広い年齢層の保育士がいて、長く勤続している保育士が多い優良法人であること	園運営
看護師と栄養士の配置。	園運営
経験のある保育士と若い保育士がバランスよく入ること、またそれを継続すること。	園運営
正規保育士の数は、全保育士数の半数以上にすること、またそれを移管後も継続してください。	園運営
時間外保育の拡充（20時までの預かり）。	園運営
詰め込み保育はやめてほしい。	園運営
200人定員で、うち、25人を地域枠にしてください。	園運営
食材には、地の野菜等を取り入れ、管理栄養士によるバランスの取れた給食を提供すること。	園運営
アレルギー対応をお願いします。	園運営
今までどおり、手作りのおやつや旬のフルーツを提供してください。	園運営
10年以上の勤務経験のある保育士を一定割合そろえてほしい。	園運営
こども園化するが、全員保育士免許と幼稚園教諭免許を両方もってほしい（特例が延長されるが）。	園運営
定員を増加させても、事故・ケガがないよう見守ってほしい。	園運営
全年齢とも自園調理の給食を提供する。	園運営
行事の廃止・新規スタートは、保護者と十分に協議した上で決めてほしい。クラス懇談会（春・秋）、保育参観（春・秋・冬）、家庭保間、遠足（春・秋）、夏祭り、平和の集い、おじいちゃんおばあちゃん遊ぼう会、ウキウキカーニバル（運動会）、みんなのつどい、クリスマス会、個人懇談、人形劇、お別れ遠足（5歳）※上記行事は右京保育園HPより抜粋。	園運営
看護師の配置。	園運営

園での様子を写真付きで報告してほしい（今、ろうかに張り出してあるように）	園運営
ベテラン、若い先生、いろいろいてほしい。	園運営
手作りおやつ、給食、国産野菜、きれいな水で調理、完全給食（全員同じもの）。	園運営
職員の賃金安定、有給取得率 100%（保育の質を保つため）。	園運営
毎年上のクラスに上がる時クラスに 1 人は持ち上がりで同じ先生がいました。移管後も同じようにしてほしいです。新しいクラスに誰も知っている先生がいないと子どもにはストレスが多いのではと思います。	園運営
手作り給食やプール、お話しの会、遠足まで今までの行事をつづけてほしい。	園運営
味覚を育て、健康に成長できるよう、素材やだしの味を大切にされた食事を提供してほしいです。	園運営
経営方針がしっかりしていて、子どもたちのことを第 1 に考えてくれる法人であること	園運営
教職員の教育がしっかりしていること。人員不足をおこなさいこと。	園運営
手作り給食、おやつを続けること。	園運営
<p>移管にあたっては、安全面、ソフト・ハード面、費用面、衣食住環境、活動内容等、具体的に書ききれませんが、まずは現状維持が求められると思いますが、維持することで終わるのではなく、そこからの発展を目指していくしっかりとした思いのある法人が選ばれて欲しいです。</p> <p>最善を尽くして子ども達へのストレスを最小限に移行してもらいたいという思いですが、すべてを網羅し確認してからというのはかなり難しく、やってみて初めてわかること、気づくことも多いかと思います。</p> <p>移行後の検証というのもとても大切だと感じるし、何かあった時、違和感を抱いた時に、声を拾ってもらえる、それをきちんと検討して反映してもらえるようなシステムをきちんと作ってほしいと思います。</p>	園運営
現右京保育園の行事等の取り組みを本年度初めて参加しているため、よく分からない部分もありますが、子どもたちは満足しているので現状をそのまま取り入れてほしいことが本音です	園運営

数字的なものを根拠にするだけで受け入れ園児数を増やさないで欲しい。保育士の先生を十分に確保して欲しい。（数だけでなくベテランの先生もいるのかなど）お盆期間はお弁当…とかはしないで欲しい。	園運営
園で調理された食事やおやつ、ありんこ会、十分な外遊び。	園運営
経験豊富な先生が多いこと、子どもの安全を第一に考えて欲しい、保護者との関係を大切にしたい。	園運営
とにかく園児1番に考えて進めて欲しい。人数を増やすことで目が届かない子ども達がいては事故など心配。	園運営
正規職員の人数だけでなく、パートや事務の人数においても公立の園と同じくらい余裕をもった人数配置をして欲しい。保育士の質を落とさないためにも職員の給与や待遇を重視して保育士がコロコロ変わるようなことがないよう運営して欲しい。	園運営
市立の時と同様の運営をしていただきたいです（休みも含め）。もし保育時間を延長していただけるなら夕方におにぎり等の補食を出してもらえると助かります。子どもの食育や道徳も学べるとありがたいです。こども園化するならば保育認定の子が1号認定の子どものお迎えに遭遇しないように配慮して欲しいです。	園運営
今現在の保育の質を下げるようなことは絶対にしてほしくありません。	園運営
保育士の質を大事にしてほしい。細やかな気配り、園の行事等は保育士の気質が大きく関わると思うのでアルバイトやパートの先生が多数を占めるなどが不安です。	園運営
定員を増やさない。園内で給食を調理する。習い事を時間内にやってくれる。先生の数を含めと今までと同じ数で確保してほしい。	園運営
保育の質を重視します。（ベテラン、新卒の割合、奈良市職員の定期的なチェック体制）、保育士の指導チェック等。今すぐ良いのでそのまま引き継いでほしい。	園運営
園児を増やしてもちゃんと先生達がフォローできるのか。	園運営
保育士の質の維持（経験年数の多い人材を意識的に入れてほしい）	園運営
保育士の質、経験年数のあるベテランの配置。看護師の配置。全学年での自園調理、お盆等でも給食実施。アレルギーへの適切な対応。	園運営

子ども、特に乳児の安全面。細かいおもちゃ等誤飲に気を配ってほしい。看護師を常駐させてほしい。教室内、園庭で適度にゆとりある定員にしてほしい。	園運営
きちんとした経営と保育が民営化後もされること。安心できる園であること。	園運営
保育料、教育内容のある程度の均一、標準化。無理に「私学」に近づける必要はないと思います。	園運営
民営化ならではの利点（布団のリース、園でのおむつ処理等）	園運営
布団のレンタルやリトミック等のサービスの内容は二の次でいいので安心して預けれる環境づくりを重視してもらいたいです。	園運営
信頼できる先生方にみていただき感謝しております。このような体制が担保されない限り民営化については賛成できるものではありません。	園運営
今の園の広さで子どもの数が増えることに対して不安。今でも防犯面に不安を感じているが今以上に園に出入りする人が増えるとなると防犯面を強化してほしい。	園運営、安全対策
現状や先生方の質保証が行えること。セキュリティ（ゲートの自動ロック）が可能な業者であること。	園運営、安全対策
教員間の連携がしっかりととれている。不審者が入らないように防護。勤務年数がある程度（10年以上）ある先生が数人いること。異年齢児との交流を引き続き行ってほしい。外遊びをしっかりとらせてほしい。乳児から手作りの給食、おやつも今まで通り手作り中心で。教室内、園庭内で安全に遊べるように常にチェック。自然との触れ合い。	園運営、安全対策
何よりも右京保育園の子どもたちを愛してもらいたいです。先生方には、本当に一人一人の子どもたちに向き合い、大切に思い、愛してくださっています。一緒に子育てしていきましょう、というスタンスで、保護者とともに歩み日々努力してくださってきました。ときには保護者が気が付かなかったような視点でアドバイスを下さったりもします。そういった保護者とのかわり、信頼関係の構築も大切にしていきたいです	園運営、教育・保育内容

<p>園の方針はしっかり伝えていただくのは当然としても、家庭の考え方にもよりそった対応をして頂きたいです。以前、右京保育園の先生には予防接種や牛乳の与え方について相談し、家庭の考え方（予防接種は取捨選択して受けていること、牛乳は低年齢のうちは与えたくないこと）にあわせて頂け、とても安心して預けることができました。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>手作りの給食、おやつ、園の行事、保育時間、園児に対する保育士の比率等、現状維持をベースに、プラスでより園児が楽しめる保護者にも充実したサービスを提案・提供できるような余裕のある法人に移管して頂きたいです。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>保育士1人当たりの担当園児数の上限設定。保育経験年数ごとの保育士の割合設定。教育方針とその実績。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>先生の質（勤続年数だけでなく経歴：要支援児、乳児についても）。植物・動物との触れ合いができる。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>給食（自園調理）。延長保育児にTVをつける園があると聞きますがそれは止めて欲しい。右京保育園の伸び伸び自由、自立心を促す保育。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>職員は10年以上の経験者を必ず複数名置く。20～30年以上の経験者も必ず置く。給食は今までと同じ（現在の1人あたり食材費を基準に）かそれ以上の安心安全な食材で自園調理、手作りで提供。おやつフルーツなども変えない事を明記。子どもの服装は今まで通りの私服で制服購入はなし。年間行事を継続し変えないこと。卒園児や元職員も夏祭り等の行事に参加できるように。移管前の1年間を合同保育、移管後1年間を引き継ぎ保育としてほしい。保護者会は継続させて下さい。布団の大きさは今まで通り指定しない。連絡帳も継続。土曜保育時も給食は自園調理。看護師の常駐。保育料以外の費用、現物提供は現状のまま。送迎方法は今のままで。子ども達が接する絵本、読み聞かせの回数減らさない。外遊びやプールの回数、シャワーの回数を減らさない。お盆休みの保育は現状通り行う。こども園化については保育園型として保育園利用を規準とすること。保育園利用の子どもや保護者にとって負担になることをしない。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>

<p>勤続年数の長い保育士がいるか。看護師がいるか。発達に遅れのある子どもへのフォロー。（成長・体ともに）。うんち、食事、乳児の寝る姿勢の記録など園での1日をしっかり見守ってもらえるか。異年齢児との交流。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>定員の増加は最低限とする。保育士の配置人数は維持する（国の最低基準を引き合いに低下させない）。保育士の年齢ないし経験年数を現状と同等にする。現在土曜日に実施されている行事を平日に移行しない。小学校や地域との交流を維持する。看護師を配置する（今と同等の健康診断は行われるのでしょうか）。給食は自園調理とし現状より質が低下することがないように。異学年の交流を大切にする。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>保育士の年齢や経験年数等のバランスがとれていること。園長予定者の条件設定（現場経験〇年以上等）。自園調理（これまで通りの食材や手作りおやつ等を維持）。異年齢児交流。国基準の定員ではなく現状の定員維持。看護師の配置。障がい児や発達遅れの子の受け入れ、フォロー。そして何よりこれまでの右京保育園の保育内容をそのまま受け継いでくれること。民営化するとこれが一番難しいと思いますが、一番重要なことです。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>今の緩い感じの保育園がとても良いと思っているので民営化によって利益重視の経営になってしまうと嫌だなあと考えています。あまり私立のようなお稽古的なものが沢山ある保育園にはなってほしくないです。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>引き継ぎが3ヶ月あったと思うのですが、子どもが3ヶ月で新しい先生に慣れるか心配です。お祭りのらせらの踊りも毎年少しずつ踊ったり歌えるようになり、法被を着ているお兄ちゃん達の姿を見て羨ましそうにしているのを見ると、今まで続けてきた行事を引き継いでほしいと思いました。なので新しい先生達と1年間過ごして一通りの行事を一緒に引き継いでもらえたら子ども達もスムーズに慣れることができるのではないかなと思いました。</p>	<p>園運営、教育・保育内容</p>
<p>保育士の人数（多すぎず、少なすぎず適切な人数配分で）、看護師駐在、食堂の調理、今まで通りの行事（平和学習は無しで！）、私服登園・・・あげだすとキリがありません。お金がたかさんかかるとなるのも困りますが、基本的には全てが今まで通りでお願いしたいです</p>	<p>園運営、教育・保育内容、保護者負担</p>

現在の非正規職員を正規職員としてできる限り雇用するよう努力し、職員の労働条件給与水準、休暇制度、休憩時間等についても、職員が安定して働き続けることができるものであることを求めます	園運営、その他
地域に根差した運営をしてください。特に右京小学校とのあたたかな交流を今後も続けてもらいたいです。地域に愛される園であってほしいです。右京幼稚園が閉園になり、右京小学校に学校規模適正化（要するに右京小学校を廃校にして空いた土地を狙う）の計画が持ち込まれ、そして右京保育園が民営化される、というように、右京地域が行政のターゲットにされてこれまで歩んできた一連の悲しい歴史を十分に理解し、保護者住民の気持ちを汲んでくださる法人にきてもらいたいです	園運営、その他
こども園化については、保育園型として、保育園利用を基準としてください。保育園利用の子どもや保護者にとって負担となるような変更はしないでください。今まで土日で開催されていた行事を平日に行ったり、保護者会などの活動を平日日中に行ったりすることは困りますのでやめてください	園運営、その他
民営化による「保育の質」の低下は許されません。奈良市は定期的に視察、監督、指導を実施、また事業者側は保護者へのアンケートを実施するなどして、保育の質の維持、向上に努めていただきたいと思います。	園運営、その他
安全管理（園児1人あたりの面積、保育士の配置など）、質的な部分（数値化できませんが）子どものことが好きな先生がいるか、働く親の気持ちを理解してくれる先生がいるか	園運営、その他
民営化こども園化後の定期的（たとえば1回/6ヶ月）な保護者アンケートの実施と結果の反映。引き継ぎ期間を十分とること（2年ほど）。又、今の園長先生をはじめ現園の先生たちの保育方針や子どもへの接し方が民営化後も引き継がれること。園児の人数は今の人数以上に増やさない。	園運営、その他
経営者・法人の実績や保育士の経験値。分園しない。送迎の駐車場確保。奈良市から民営に移行する引き継ぎ期間を十分とる。	園運営、その他
保育方法。他学年間での先生の交流、連携。行政の監督体制。	園運営、その他

先生が一度に入れ替わるのではなく、3段階などに分けて徐々に1年程かけて入れ替わってほしい。今の園の取り組みを残してほしい（ありんこ会、地域・小学校交流、菜園と収穫野菜のクッキング）。年中、年長になると小学校入学準備として幼稚園に変更される方がおられるので保育園から幼稚園へ移れる枠を設けてほしい。そうすれば保育園の枠があき少しでも待機児童の解消になるのでは？	園運営、その他
以前、奈良市の私立保育園に通っていましたが保育体制がひどいものでした。泣いている子どもに温かい声をかける保育士はほとんどおらず、挨拶すらしな環境でした。園児の数もかなり多く、上靴を左右逆に履いていることも多々あり先生の目が行き届いてない中で生活していました。全ての私立保育園がそうだとは思いませんが、こういう状況を把握しているのでしょうか。民営化した先に市がきちんと監視していくのか疑問です。	園運営、その他
園庭で遊ぶ、園外へ散歩に行くなど、外での活動の充実（夕方になったらテレビを見て一斉保育などはやめてほしい）	教育・保育内容
子どもたち一人ひとりの発達に合わせた保育	教育・保育内容
自分たちで野菜を作ったり、生き物を育てる経験	教育・保育内容
ありんこ会（縦わり）の活動	教育・保育内容
自然とのふれあいや季節感を大切にしたい保育を維持すること	教育・保育内容
プールやシャワーの回数は現状より減らさないこと。お散歩も減らさないこと	教育・保育内容
習い事は不要！！とにかく素朴で暖かい右京保育園（公立）をそのまま受け継いでくれる法人	教育・保育内容
学年をこえた交流（ありんこ会を残す）を望む	教育・保育内容
和太鼓の行事での使用を望む（和太鼓の活用）	教育・保育内容
平和教育を今までと同じようにしてほしい （右京保育園では平和教育がとても充実していると思います。年長になると戦争のイメージを持ち、自分の思いを持てるようになっていきます。こども園になると8月は夏休み期間ですが、今まで通り、ぜひ継続していただきたいと思います）	教育・保育内容

子どもを中心とした保育に意欲的に取り組んでもらいたいです。一人一人の子どもに対して、その子の発達に応じたきめの細かい保育を行い、その子の気持ちに寄り添い、主体性を大切にする保育をこれからも高めてもらいたいです	教育・保育内容
太鼓など習いごとばかりやらせて、肝心の保育や食育は後回しになっているような法人には来てもらいたくありません	教育・保育内容
子どもにテレビを見せて過ごさせるような法人には来てもらいたくありません	教育・保育内容
旬の野菜を育て、その野菜を使ったクッキングをやってきていますが、食育の観点からもとても良い取り組みなので、続けてもらいたいです	教育・保育内容
サーキット遊びやリトミックなど、保育士が工夫していろいろな遊びを教えてもらっています。そのような遊びや歌、絵本は、継承してもらいたいです。先生が変わっても、遊びや歌やいつも読んでもらっている絵本が同じだったら、きっと子どもたちは安心すると思うので	教育・保育内容
英語やピアノや体操などの習い事は必要ありません。園児獲得のための、保護者受けする、見栄えが良い保育は必要ありません	教育・保育内容
子どもたちが接する絵本の冊数、読み聞かせの回数を減らさないでください。外遊びの機会、プールやシャワーの回数も減らさないでください	教育・保育内容
偏った保育方針の法人は手を上げないでほしい	教育・保育内容
縦割り保育を継続。	教育・保育内容
幼児教育的サービスは不要。	教育・保育内容
テレビ保育は不要。	教育・保育内容
外遊び重視（天気の良い日は必ず外遊び）での保育をお願いします。	教育・保育内容
右京地区は神功こども園になってまだ2年程しか経っていないのに今度は右京保育園が民間のこども園になるなんて、正直親としては、複雑な気持ちです。せっかく民間に移管されるのでしたら、公立とは違った教育を取り入れて欲しいと思います。有料でも良いので希望者のみ月1回とかで体操とか英語とかの授業（習い事のプレみたいな感じで…）私立の幼稚園の方から聞いて、よいなと思ったので。よろしくお願いします。	教育・保育内容

プール遊びや調理実習、野菜栽培等家庭ではできない体験は続けてほしい。	教育・保育内容
外遊びの機会を減らさないでほしい（今以上に外遊びの機会を増やしてほしい）。	教育・保育内容
今まで通り、縦割り保育の機会を設けてほしい。→ありんこ会（年少～年長までの異年齢保育）。	教育・保育内容
できれば、年長児に簡単な学習をする機会（ひらがな、時計の読み方、算数）が欲しい。	教育・保育内容
園庭・遊びの時間は今と同じくらいほしい。	教育・保育内容
預かり保育充実。	教育・保育内容
子どもが毎年夏になると口ずさむうせうの歌とおどり。毎年同じことをすることで子どもの成長が分かるし、子ども自身もいつかお兄ちゃん達みたいにと思っているようなので同じように、続けてほしいです。	教育・保育内容
スナック菓子、市販のおせんべいなどばかりでなく、果物や手作りのおやつを提供してほしいです。	教育・保育内容
行事を減らさないこと。外遊び。	教育・保育内容
お散歩で出かける範囲をせばめないでいただきたい（安全には留意）	教育・保育内容
きちんと叱っていただきたい	教育・保育内容
遠足で電車に乗せていただいたことには驚きましたが、ぜひ続けていただきたい	教育・保育内容
手話やひらがな、カタカナ、ローマ字が部屋の目のつくあたりに貼り出してあるのは良いと思う	教育・保育内容
普段、お年寄りとふれあう機会が限られているので、これまでのようにシルバー人材センターの方に来ていただいたり、遊ぼう会を続けたりしていただきたい	教育・保育内容
すぎのこ（小学校）との交流もあった方がよいと思う	教育・保育内容
外遊びの回数は減らしてほしくないし、近くの公園へはたくさん遊びに出かけてほしい	教育・保育内容
食育に力をいれてほしい。今でも野菜作りをされていますが、給食で使用する野菜などを使って皮むきなどの手伝いをさせてあげてほしい。（クッキング）衛生の面はあると思いますが	教育・保育内容

地域の年配の方から昔遊びをおしえてあげてほしい。竹とんぼやぶんぶんゴマ、おてだま、けん玉など	教育・保育内容
自然との触れ合いを重視して欲しい。	教育・保育内容
年長に近づくにつれて子どもは出来るが増えていきますが、園生活が息詰まるようなスケジュールにならないように伸び伸びとした子どもらしい姿で活動できるような保育をしてほしい。	教育・保育内容
園内でも伸び伸び遊べるスペースが確保できるか。自然との触れ合い、身体を目いっぱい使った遊び。同学年もしくは他学年の教員と連携がとれるか。	教育・保育内容
習い事は導入しないで欲しい (ひらがなの練習、漢字教育、英語教育、マーチング、体操教室などの習い事的な活動は必要ないと思います。そのような課題に乗れないお子さんもおられます。また、オプションという形にしても、習い事が出来るお子さんとできないお子さんの格差を生むこととなります。みんなと同じようにできず、悲しい思いをするお子さんを作ってしまうようにしていただきたいです)	教育・保育内容、 保護者負担
加湿空気清浄器付けてほしい！！	施設整備
駐車場の拡大	施設整備
保護者用の靴箱設置	施設整備
駐車場の拡大	施設整備
駐車場を今より減らさない(子どもの人数が増える分、朝の駐車場まちがさらに長くならないよう、できれば増やしてほしい)。	施設整備
園庭をせまくしない。	施設整備
駐車場の拡大(いつも6~7台入れずに並んでいる)。	施設整備
私服で登園できる現状を維持してもらいたい(制服や体操服など園児に強制的に購入させることのないよう配慮してもらいたい)	保護者負担
現状、実費負担としてないものについて、新たに徴収が開始されないこと	保護者負担
隠れ保育料等発生しないようにして欲しい(制服、水道代、クリーニング代、絵本等々)	保護者負担

布団のリースを選択できるようにしてほしい。	保護者負担
制服を導入する場合は、保護者側と相談した上で決定してほしい。	保護者負担
民営化することによって保育料以外の費用やイベントの増減はどう変わるのか、今の保育園の方針も変わるのか、その点だけは具体的に明確に知りたい。	保護者負担
防犯対策（普段の生活、行事等、自由に出入りできていることに危機感を感じる）	安全対策
セキュリティーの強化、オートロックの導入、耐震検査、災害対策	安全対策
施設・設備の保守点検・安全管理を専門の方がしっかり伝えること。	安全対策
セキュリティー面は今の右京ではあまりにも緩すぎるのでその面に関してはもう少ししっかりしてほしいかと思えます。	安全対策
小学校をはじめ、地域との交流は維持し、良好な関係を保つこと	連携
右京小との連携をしてほしい	連携
これまで通り、地域や右京小学校との連携をしっかりとって欲しい	連携
私立になると公立小学校、公立園との連携や関係が薄くなりがちです。特別な援助が必要な子どもについては、公立小学校への申し送りや、連携などをしてください。	連携
発達支援センターとの連携や、保育士の研修などで学習し、十分な知識をもつことに努め、対応をしてください。	連携
右京小学校との連携、保幼小連携に力を入れてください。	連携
5歳児クラスの小学校との交流は引継いでほしい。	連携
民営化されても、近隣の公立学校（特に小学校）とかかわりを保ってほしい。例えば…高校生の保育園訪問（演奏会）、中学校の職場体験学習、年長児と小学生と一緒に遊ぶ、年長児が学童（バンビ）と一緒に遊ぶ。→年長児が卒園後、スムーズに小学校へ進めるよう配慮してほしい。	連携
民営化されても、地域の方々とかかわりを保ってほしい。例えば…地域のシルバー世代との交流（敬老の日など）、地域の未就学児との交流（子育て支援：ウキウキランド）。	連携

おむつを園で処理して欲しい	その他
カレー・シチュー等のルーを使用した献立の頻度を減らしてほしい。（園でほぼ毎週食べている為、自宅の献立に取り入れにくい）	その他
おむつのゴミは園で廃棄するようにしてもらいたい	その他
民間移管後、営利目的のために無理に子どもの人数を増やそうとされることが不安です	その他
他自治体の保育園民営化の選定に応募し、不選定となった法人は避けてもらいたい	その他
不祥事を過去に起こした法人は来てもらいたくない（不正な金銭流用、保育中の事故等）	その他
非正規職員で、民間移管後の雇用について希望があった場合は受け入れること	その他
引き継ぎのための共同保育は、現場レベルで1年間実施すること（3ヶ月ではなくて）また、共同保育は次年度担任する保育士がそれぞれの学年を担当すること	その他
公立保育園からこども園化+民営化した経験から、その課題を克服するノウハウを持っていること	その他
とにかく子ども達を本当に可愛がってくれる方々ならなんでもいい・・・	その他
手をぬかれるような法人には絶対にして欲しくない	その他
提出した要望書の細目について必ず守って下さい	その他
「右京」という名前は残して欲しい（右京こども園）	その他
クラス名もそのままにして欲しい（例、0歳：ことり・はな等）	その他
いくら法人選定を妥協無く進めても、20～30年後には先生も園長も経営者も代わり、選定時の状況とは変わってしまう可能性がある	その他
再選定の基準や手順は予め定めておいた方が良くと思う	その他
民営こども園化後も一学年で最低2人以上の担任の先生を残して欲しい（引き継ぎ期間）	その他
民営化検討委員会から平成30年10月に出された要望書に書かれた細目通りのことを約束してもらえる法人に来てもらいたいです。逆に、細目に書かれたことすら守れないような法人には手を挙げてもらいたくありません	その他

何事も、今と同じか、それ以上、としてください。子どもたちのより良い保育につながる変更であれば良いですが、その際も一人一人の保護者に丁寧に向き合い、説明を尽くし、合意形成を丁寧に行ってもらいたいです	その他
そもそも民営化に納得していません。右京保育園は公立として残してもらいたいです。今わが子がのびのびと楽しく毎日を過ごし、保護者が安心して大切なわが子を預けている保育園がどうして民営化されなければならないのか、納得できません。まだ幼い子どもたちが慣れ親しんだ先生方とお別れさせなければならない、というのが辛すぎます。私立園を否定しているのではなく、公立が私立になる、ということが納得できません。どうして保護者が民営化は延期してもらいたいと要望しているのに、今になってごり押しで進めるのでしょうか。「余裕がある」と言っていた時間を、丁寧な合意形成のために使うことなく無駄に使い果たした挙句、土壇場になってここまで強制的に民営化を行うのか、全く理解できません。財政のために子どもたちが犠牲になる典型だと思います。奈良市がこのようなずさんなプロセスでこの民営化計画を推し進めたことを、手を上げる法人は知っておくべきだと思います	その他
行政の責任を明記してもらいたいです。現状、とてもあいまいで、逃げの姿勢が明らかです	その他
移管されるからには、撤退は許されません。業者撤退のたびに子どもたちや保護者を振り回さないでください。万が一撤退した場合は行政が責任をもって公立園に戻してください	その他
保護者会は継続させてください	その他
布団の大きさは今まで通り指定しないでください	その他
送迎方法を大きく変更しないでください。送迎時は、子どもたちの保育の様子を感じることができる貴重な機会です	その他
園内の掲示物を大きく変えないでほしい	その他
個人懇談やクラス懇談なども継続してください	その他
現状の市営保育園が希望なので、基本方針、保育時間、行事をあまり変更しないこと	その他
年単位で市が監査し、保護者に結果を公表すること	その他

公立保育園より時給を高くして、今いる非常勤の保育士を継続雇用すること。	その他
オプション的なサービスについては、一部の保護者との協議ではなく、アンケートを取るなどして実施を決定すること。	その他
障がいのある子ども、外国人への対応。現在の右京保育園と同様の対応をお願いします。	その他
国の文化や習慣、（外国人に関わらず）宗教（例えば、ハラル対応、お祈りなど）を尊重してください。保護者が外国人である場合、英語や「やさしい日本語」によるお手紙の対応など、言語の壁による不利益を被らないよう、配慮をお願いします。	その他
PTAではなく、保護者のみで成り立つ組織「保護者会」を従来通り継続してください。	その他
分園は保護者にも子どもにも先生にも負担なので、やめてください。	その他
新たな駐車場の整備で渋滞を緩和するのではなく、徒歩圏内の人、地域の人を優先するなどして対応してください。	その他
園名に「右京」という言葉を残してください。	その他
民営化後も、奈良市・事業者・保護者との定期的なミーティングを継続すること。	その他
奈良市が、監督責任をもち、トラブル発生時には、必ず指導に入ることを約束してください。	その他
子どもの事故、近隣住民とのトラブルに関しては、奈良市が対応し、最終的に責任についても負ってください。	その他
事業者の経営母体の経済力については、随時、厳密なチェックをしてください。問題が生じた場合は、市が適切な補助をしてください。	その他
万が一、事業者が倒産した場合も、（一時的であれ）休園や閉園にならないよう、奈良市が保育士を派遣して、直ちに公立保育園として引き継いでください。	その他

子どもたちの保育は自治体の責任。奈良市は、公立保育園の運営に際し、奈良市独自の財源を確保し、「国の基準」よりも高い基準を設けて、質の向上に努めてほしい。そのようなこともせず、国の補助が多いことを理由にあたかも私立園のほうが保育の質が高くなるような言い方は、いかがなものかと思う。保護者は消費者ではありません。こどもの保育は自治体の責任。サービスアップを謳い、保育の「サービス化」「市場化」を助長するような説明のしかたはやめてください。	その他
分園しない。	その他
保護者会の継続。	その他
基本的には現状で満足しているのでそのまま引き継いでもらうのが理想です。	その他
市立右京保育園の非正規職員の継続した雇用。	その他
PTA 活動に於いて、保護者の負担は軽減してほしい。	その他
右京保育園と同じような保育ができるよう新しい先生方に1年は一緒に働いてほしい。	その他
園内の衛生が常に保たれていること（トイレ、お部屋）。	その他
健康診断を続けてほしい。	その他
引き継ぎ（公立→私立）はしっかりして欲しいのでその期間の長さや関わる人の人数。	その他
民営化こども園化した後、問題があったり転園したいと申し出があった場合、その受け皿の確保と優先的に転園できるようなサポート体制。	その他
しっかり要望を聞いて欲しい。無理な民営化進行は止めてほしい。もっと熱量をもって取り組んでほしい。	その他
子どもが変わりなく安全に通えること。	その他
目先の利益だけでなく長期的な視点で子どもの成長のためにより良い保育内容を熱意と信念をもって考え、実施していただきたいです。	その他
保育士が入れ替わるのは子どもにとって一番影響があると思う。今の公立の先生に民間で働いてほしいとは言えないので公立の最後の年度には民営化する法人の先生が各クラス1人入るくらい手厚く引き継いでほしい。期間は4月～翌3月で。	その他

<p>子どもの安全、健康、成長できる園であれば何も問題ないと考えてます。クラス替えや小・中学校の進学等で環境の変化は訪れるので慣れた先生でないと等のことは重要ではありません。</p>	<p>その他</p>
<p>保育士が変わってしまうことに不安を感じる。</p>	<p>その他</p>
<p>全て同時進行で変わってしまうことに大きな不安があります。できれば子どもと直接関わる先生はなるべく（民営こども園化の）最後まで残していただきたい。</p>	<p>その他</p>
<p>以前在籍していた保育園（東京都立川市）が民営化した際は、半年間かけて法人の選定を実施し、民営化開始の2年前には法人が決定していました。引き継ぎ保育も半年かけて行っていたため、安心できる民営化でした。時間をかけることが良いとは言いませんが、奈良市の対応は少々遅いように感じます。</p>	<p>その他</p>
<p>最初は民営化も良いと思っていたが、奈良市の対応に不信感が積もり今は快く賛成出来ない状態。とても残念だと思う。</p>	<p>その他</p>
<p>ただ民営化するだけでも影響が大きいのに定員が増える。こども園と民営化を同時にやる。そんなのでどうやって今の保育の質を下げずにやれるというのか。全然分からない。絶対無理と思う。1人でもしんどくなる子を出さないように保護者会はしっかり関わっていかないといけないと思う。しんどくなる子が出るのなら今のまま公立で維持を求めるのは当然のことと思う。選定委員会ではどのような議論が行われているのか全く分からない。代表となった保護者は持ち帰り皆に諮ることも出来ないというようでは本当に保護者が納得できる法人が選べると思えないし、代表保護者の精神的な負担は計り知れない。委員会をもっと透明性の高いものにする必要がある。</p>	<p>その他</p>
<p>民営化こども園化に悪いマイナスイメージはありません。以前民営化されたこども園に通っていました。ただ、きちんとした経営と保育がなされる法人による民営化であって欲しいと思います。</p>	<p>その他</p>