奈良市
Nara City

採用しても、辞めてしまう。
制度が、整っていない。

採用・定着に強い会社へ。



コンサルタント自身が企業の経営者だからこそ
わかる理想と現実のギャップ。
「制度を作って終わり！」にせず、
現場が動き出すまでを徹底サポート！

先着3社限定

働き方改革定着プログラム ＼参加無料／

01 課題整理
経営者・社員へのヒアリングで現状と課題を分析。

02 仕組みづくり
フレックス制度・評価制度・育児介護支援など、自社に合った制度を設計。

03 定着支援
導入～運用～定着まで継続して支援。

こんなお悩みありませんか？

- 優秀な人材の離職が続いている
- 求める人材から応募がこない
- フレックスを導入して働きやすくしたい
- 評価制度を「成長の仕組み」に変えたい
- 育児・介護に関する制度が整っていない



プログラムで得られる効果・変化

採用力 UP	求職者に働きたいと思われる会社に
定着率 UP	適正な評価が得られ、社員が長く働き続けられる職場環境に
社員の活躍 UP	ひとりひとりが力を発揮し、会社を盛り立てる組織に

R７年度の支援企業実績



フレックスタイムを一部門導入から全社導入へ。

※R7 年度は一部導入。運用・検証を経て、R8 年４月に全社導入。

「制度を作るだけでなく、
運用できる形まで伴走してもらえた。」

株式会社フォーバルアスカ様



コンサルタント
高木　鎮廣

経営者視点で現場に寄り添う伴走支援

株式会社タカギ 代表取締役副社長
1983年生まれ。大学卒業後、人材IT会社、産業用機械メーカーで営業職を経験し、医療機器事業の立ち上げに携わる。
2015年に創業96年の株式会社タカギへ入社。4代目代表となった妻とともに経営改革を推進し、働き方改革や評価制度の構築、組織改革を実施。従業員の約8割を占める女性が長く活躍できる環境づくりを進め、採用力・定着率・組織力の向上につなげている。

お申し込み・お問い合わせ

株式会社タカギ　担当：高木鎮廣（のぶひろ）
0744-22-6551　月～金 9:15~17:30（祝日を除く）
nobu_takagi@takagi-co.com
経営者向けコンサルティングに関するお問い合わせとお伝えください。

申し込みフォームはこちら
各リンクにアクセスします。

申し込みフォーム　各HP

主催：奈良市産業政策課経営支援係

令和８年度 奈良市ワーク・ライフ・バランス推進事業



制度を作るだけでなく、
経営者と社員の対話を通して、
現場での実践・運用・定着まで伴走します。

対象となる企業

奈良県内・近隣の中小企業 /10～数十名規模の企業経営者

業種は問いません。まずはお気軽にご相談ください。

伴走支援の 4 ステップ

一社一社に合わせたオーダーメイド支援

1 企業訪問 ヒアリング

直接企業を訪問し、職場の現状や悩みをヒアリング。各社に合った支援の方向性を探ります。

2 課題の見える化

課題を整理・分析。
優先順位を明確にします。

3 目標・実行プラン設計

短期・中期目標の設定を一緒に行います。
達成に向けた具体的な取り組み内容と実施スケジュールを設定します。

4 実行 フォローアップ

自走できる仕組みを作成。改善しながら社内に定着させていきます。

コンサルタントからのメッセージ

働き方改革は、未来への経営投資です。

人材不足が深刻化する今、働き方改革は単なる福利厚生や制度づくりではありません。多様な人材がそれぞれの力を発揮し、長く活躍できる環境を整えることは、採用力や定着率を高め、企業の成長と持続可能性を支える「未来への投資」です。株式会社タカギでも、フレックスタイムやテレワーク、評価制度などを導入してきました。しかし、最初からうまくいったわけではありません。社員との対話と試行錯誤を重ねながら、自社に合った仕組みへと改善してきました。
大切なのは、制度を導入して終わることではなく、現場で活用され、会社の力になるまで育てることです。
経営者の想いと現場の声に向き合い、自社に合った「正解」を一緒に見つけ、実行・定着まで伴走します。

＼ まずご相談から ／

お申し込み・お問い合わせ

0744-22-6551
月～金 9:15-17:30（祝日を除く）
nobu_takagi@takagi-co.com

主催：奈良市産業政策課経営支援係