

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(市町村分)

都道府県名:奈良県奈良市

1. 事業名	女性のキャリア継続応援プロジェクト				
2. 実施期間	令和7年4月1日 ～ 令和8年3月31日				
3. 女性活躍推進法に基づく 推進計画策定時期 (策定予定時期)	令和 4年 4月 (策定済・策定予定)※どちらかにマルをつけてください。	計画期間(予定)	R4	～	R9
4. 地域の実情と課題 ⇒要件①「地域性」	令和2年の国勢調査において、女性就業率に関して、奈良県は47都道府県中最下位、奈良市も中核市62市の中で最下位となっている。本市の女性就業率は年々上昇しており、前回調査時の平成27年から令和2年にかけての5年間で、女性就業率は6.37ポイント上昇し、中核市62市の中、9番目の伸び率となっているが、全国平均と比較すると依然として低い水準であり、女性が望む働き方、雇用形態の選択及びキャリアアップのできる就業環境整備のさらなる向上を図る必要がある。				
5. 事業の趣旨・目的 ⇒要件①「地域性」	人口減少社会の中、労働力人口が不足するとともに複雑化するニーズに対応するため、企業の人材不足も課題であり、本市産業の持続可能な発展に向けてはさらなる女性活躍の推進が必要である。M字カーブの底となる年代である30代から40代までの就業率が全国平均と比べて低いことから、自身のライフステージに応じた働き方を推進し、育児・介護等で時間の制約がある女性がやりがいを持って働き続けられるよう、企業と女性の双方への支援を行う。				
6. 事業目標・重要業績評価 指標(KPI) (全体) ⇒要件②「見える化」		目標・KPI		目標値(時点)	現状値(時点)
	①令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画 期間中)の中長期目標	国勢調査に基づく25 歳から44歳までの奈良 市の女性の就業率	(アウトカム)	78% (R7)	73% (R2)
	②令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画 期間中)の重要業績評価指標(KPI) (※KPIは目 標達成への事業進捗の測定指標)		()	()	
	③事業目標(全体)	キャリアアップセミナー や個別就職相談会の 参加者数	(アウトカム)	50名 (R7)	47名 (R6)
	③事業目標(全体)	ワーク・ライフ・バランス 推進にかかる伴走型 支援等参加企業数	(アウトカム)	3社 (R7)	()
	③事業目標(全体)	DX人材養成講座の受 講者数	(アウトカム)	20名 (R7)	30名 (R6)
	④事業KPI(全体)	①女性活躍推進に係る ワークショップ実施事業 ②オンライン相談の利用 者数	(アウトカム)	①40名 ②20名 (R7)	— ()