

令和8年度第1回奈良市特別職報酬等審議会会議録			
開催日時	令和8年5月21日（木）午前9時30分から午前11時まで		
開催場所	奈良市役所 中央棟6階 第1研修室		
出席者	委員	青木委員、伊藤委員、松山委員【計3人出席】	
	事務局	山岡総合政策部長、細川総合政策部次長、新開人事課長、藤田議会総務課長、秋田議事調査課長、中井人事課長補佐、人事課給与係（松山、上本、西村）	
開催形態	公開（傍聴人なし）	担当課	総合政策部 人事課
議題 又は 案件	1 委員の委嘱 2 会長の選任 3 奈良市特別職報酬等審議会公開要領について 4 審議会の運営について 5 資料説明 6 審議（議員の報酬に関して）		
決定又は 取り纏め 事項	1 会長に伊藤委員を選任した。 2 審議会公開要領に基づき、審議会を公開とした。 3 議員報酬について、「議員活動についての説明責任」、「市民の納得感」、「類似団体との比較」、「市の財政状況」などを基に適正かどうかの判断をする必要がある。		
議事の概要及び議題又は案件に対する主な意見等			
1 会長の選任 委員の互選により、会長に伊藤委員が選任された。			
2 奈良市特別職報酬等審議会公開要領について 事務局より審議会公開要領の説明をし、審議会の公開を決定した。			
3 議員報酬の適正なあり方について 事務局から下記資料について説明し、現在の議員報酬が適正か審議した。 <ul style="list-style-type: none"> ■ 伊藤委員より、議員の活動は、拘束時間だけでなく「政策提言」などのアウトプットで評価されるべきであり、活動内容の「見える化」と説明責任が必要である。また、議員報酬は生活給という側面が薄いため、民間での物価上昇などの社会情勢をそのまま報酬引き上げの理由にするのは難しく、現状の報酬額が中核市や類似団体と比較して遜色ないか、市の財政状況の推移がどうなっているかを判断材料にすべきであるとの意見があった。 			

- 松山委員より、資料上の議員の会議日数は年間 197 日程度だが、実働時間は議員によって異なるため、市民に「議員は何をしているのか」を理解してもらう努力が不可欠であり、報酬が適正かどうかは、一義的には「市民の納得感」があるかどうかが大切である。また、この 10 年間でどのような議会改革がなされたのかを確認する必要がある、改革が進んでいないのであれば、報酬改定のプラス材料にはなりにくいとの意見があった。
- 青木委員より、目に見える部分だけで測るのは簡単だが、地域活動などの「見えない活動」をどう報酬に反映させるかが非常に難しい。また、世間では賃上げが報道されているが、中小企業では給料が上がらないのが現実であり、1,000 万円という年収水準は、一般市民から見れば相当に高いとの意見があった。

審議の結果、現時点で早急に結論を出すのではなく、他自治体との比較や、前回の議員報酬の改定が行われた平成 26 年度以降、市の財政状況がどのように推移しているか、どのような議会改革が行われたかを踏まえた上で再度審議すべきとの方向性が示された。

資 料	<p>資料 1 奈良市特別職報酬等審議会規則【抜粋】</p> <p>資料 2 奈良市議会基本条例【抜粋】</p> <p>資料 3 奈良市議会の議員の議員報酬、費用弁償及び期末手当の額並びにその支給に関する条例</p> <p>資料 4 奈良市議会議員報酬及び期末手当の額の変遷</p> <p>資料 5 中核市の議員定数、議員報酬</p> <p>資料 6 中核市の概要</p> <p>資料 7 中核市の予算規模（当初予算）</p> <p>資料 8 中核市の議員の政務活動費</p> <p>資料 9 中核市の議員の費用弁償</p> <p>資料 10 県内 12 市の議員定数、議員報酬</p> <p>参考資料 1 奈良市議会議員選挙の立候補者数</p> <p>参考資料 2 消費者物価指数の推移</p> <p>参考資料 3 民間給与実態統計調査結果</p> <p>追加資料 1 令和 6 年度議会の会議の開催実績について</p> <p>追加資料 2 市民との交流・意見交換について</p> <p>追加資料 3 定数削減を求める意見・活動について</p> <p>参考資料 議会議員の議員報酬の額について（申し入れ）</p> <p>参考資料 平成 25 年度奈良市特別職報酬等審議会（答申書）</p>
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------