

地域担当職員制度等に関する調査票

問 1	地域担当職員制度の実施状況	
問 2	地域担当職員制度の位置付け 「①職務として実施」を選択した場合、専任・併任の別	
問 3	対象となる職員の範囲 「②一定の職位の職員が対象」を選択した場合、具体的な職位	(例) 係員～課長補佐級
問 4	地域担当職員の選任方法	
問 5	地域担当職員の配属地区	
問 6	地域担当職員制度の対象となる地区数	
問 7	担当する地区の規模 ④その他の内容	
問 8	地域担当職員の総数	
	【内訳】	
	正規職員数	
	再任用職員数	
	その他職員数 その他職員の内容（臨時職員、非常勤嘱託職員など）	
問 9	各地区への職員の割り当て方法 ⑤その他の内容	
	グループの人数（③、④の場合）	
	グループの編成（③、④の場合）	(例) 課長補佐（リーダー）、係長、係員
	1人（1グループ）の担当地区数（①、③の場合）	
	地域担当職員が連携・支援する団体・組織 【複数選択可】 ※「協議会型住民自治組織」…自治会・町内会などの地縁型住民自治組織、ボランティア団体、NPO、学校、PTA、企業等の多様な主体による、地域課題の解決のための組織で、地域を代表する組織 ⑥その他の内容	
問 1 1	地域担当職員の勤務場所 ②本庁以外の場合、勤務場所の詳細	
	地域担当職員の具体的な役割・業務内容 定型業務（地域からの依頼等に関わらず、また、職員の裁量によらない業務）	
問 1 2		
	非定型業務（地域からの依頼等によって発生し、あるいは職員の裁量による業務）	

問 1 3	業務の範囲について詳細規程（地域の会議やイベント等への参加・従事の取り扱い、時間外勤務の制限など）	
問 1 4	地域担当職員が把握した地域課題への対応方法	
	④その他の内容	
問 1 5	地域担当職員制度の成果【複数選択可】	
	⑩その他の内容	
問 1 6	地域担当職員制度の課題	
問 1 7	根拠となる条例・規則・要綱等の名称	
	※差し支えなければ、データをご提供ください	