

令和8年度 奈良市会計年度任用職員 放課後児童育成課 (放課後児童支援員・乙・月額・令和8年4月採用)

応募締切：令和8年2月27日（金）

1. 募集内容等

採用予定人数	約15名
職務内容	公設公営のバンビーホームにおける放課後児童支援業務 会計年度任用職員（放課後児童支援員・月額）の業務補助及び支援員としての経験を生かした保育や保護者対応へのサポート等を行う。
募集要件	子どもが好きで子どもと外遊びもできる方
受験資格	次のア及びイのいずれにも該当する方で令和8年度中に放課後児童支援員の認定資格研修を修了できる方 ア 昭和36年4月1日以前に生まれた方 イ 放課後児童支援員認定資格研修修了者 ウ 令和7年度の末日時点において、奈良市の公設公営バンビーホームで放課後児童支援員【月額】として任用されている方 ※ただし、地方公務員法第16条に規定する下記の欠格条項に該当する方は応募できません。 ・拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者 ・奈良市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から二年を経過しない者 ・日本国憲法の施行の日以降において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

2. 勤務条件等

任用期間	採用日～令和9年3月31日（予定）
勤務地	市内の公設公営のバンビーホーム
給与	月額 184,412円/月 ※昇給あり（勤務期間が基準を満たす場合）。 ※期末手当及び勤勉手当の支給あり（合計4.6か月分、年2回に分け支給）。 ただし、人事院勧告や在職期間に応じて、支給率は変動します。 ※通勤手当相当分の支給あり（片道2km以上の場合、上限あり）。 ※当月22日支払 ※条例改正により、上記の給料単価に改正が生じる場合があります。 ※年度途中の条例改正等により、任用開始日に遡及して給与に増減が生じる場合があります。

勤務時間	1日6時間勤務・週5日・基本的な勤務時間は1週間あたりおおむね30時間（主として放課後の時間帯。ただし小学校長期休業中などは午前中からの勤務あり。日曜日、祝祭日、12月29日～1月3日は除く）。午前8時から午後7時までの間でシフト制
休日	日曜日、月曜日から土曜日のうち所属長が指定する日及び祝日、年末年始
休暇	年次休暇ほか
服務	地方公務員法の服務に関する規定が適用となります。
条件付採用	地方公務員法第22条及び第22条の2第7項の規定に基づき、採用は全て条件付のものとし、採用後1か月間を良好な成績で勤務した時に会計年度任用職員として正式採用となります。
社会保険	健康保険(奈良県市町村職員共済組合短期組合員)、厚生年金保険、雇用保険の適用があります。
災害補償	公務上の災害又は通勤による災害についての補償制度があります。
その他	受動喫煙防止対策として原則敷地内を禁煙としています。
特記事項	<ul style="list-style-type: none"> 本業務へ従事するに当たっては、令和8年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。 特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることがあります。 このため、予め、採用選考過程において、誓約書や履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。 <p>※「特定性犯罪」、「特定性犯罪事実該当者」の内容は別紙参照条文をご参照ください。</p>

3. 申込方法等

申込方法	以下のWeb申込フォームから必要事項を入力のうえ、お申込みください。 (Web申込フォーム) https://logoform.jp/f/1m925
	
選考日時	Webフォームでの申し込み後、調整し連絡します。
試験の方法	一次選考：面接試験 二次選考：書類選考

	(書類選考は、提出書類（履歴書・記述課題等）をもとに総合的に行います)
採用予定日	令和8年4月1日

問合せ・申込先

<住所>〒630-8580 奈良市二条大路南1丁目1番1号 奈良市役所

<担当課>放課後児童育成課

<電話番号>0742-34-5441

<受付時間>土日及び祝日を除く 午前9時～午後5時

※ 申込書に記載された個人情報は、登録、任用に関する事務及び任用後の人事管理に関する事務以外の目的には使用しません。

※ 任用となった場合、申込書に添付いただいた顔写真データを職員録（人材管理システム）に登録し、庁内で共有いたします（人材管理システムとは、奈良市役所内部の職員管理を担うシステムであり、原則、市民等外部に公開されるものではありません）。

※ 給与については、奈良市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例等の改正により、改定する可能性があります。

※ 今後の予算に係る議決状況により、当該募集が取り消されることや任用されないことがあります。

【別紙】(参照条文)

学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律
(令和6年法律第69号) (抄)

(定義)

第二条 (略)

7 この法律において「特定性犯罪」とは、次に掲げる罪をいう。

一 刑法(明治四十年法律第四十五号)第百七十六条、第百七十七条、第百七十九条から第百八十二条まで、第二百四十二条第一項若しくは第三項又は第二百四十三条(同項の罪に係る部分に限る。)の罪

二 盗犯等の防止及び処分に関する法律(昭和五年法律第九号)第四条の罪(刑法第二百四十二条第一項の罪を犯す行為に係るものに限る。)

三 児童福祉法第六十条第一項の罪

四 児童買春、児童ポルノに係る行為等の規制及び処罰並びに児童の保護等に関する法律(平成十一年法律第五十二号)第四条から第八条までの罪

五 性的な姿態を撮影する行為等の処罰及び押収物に記録された性的な姿態の画像に係る電磁的記録の消去等に関する法律(令和五年法律第六十七号)第二条から第六条までの罪

六 都道府県の条例で定める罪であって、次のイからニまでに掲げる行為のいずれかを罰するものとして政令で定めるもの

イ みだりに人の身体の一部に接触する行為

ロ 正当な理由がなくて、人の通常衣服で隠されている下着若しくは身体をのぞき見し、若しくは写真機その他の機器(以下このロにおいて「写真機等」という。)を用いて撮影し、又は当該下着若しくは身体を撮影する目的で写真機等を差し向け、若しくは設置する行為

ハ みだりに卑わいな言動をする行為(イ又はロに掲げるものを除く。)

ニ 児童と性交し、又は児童に対しわいせつな行為をする行為

8 この法律において「特定性犯罪事実該当者」とは、次の各号のいずれかに該当する者をいう。

一 特定性犯罪について拘禁刑を言い渡す裁判が確定した者(その刑の全部の執行猶予の言渡しを受けた者(当該執行猶予の言渡しが取り消された者を除く。次号において「執行猶予者」という。)を除く。)であって、その刑の執行を終わり、又は執行を受けることがなくなった日から起算して二十年を経過しないもの

二 特定性犯罪について拘禁刑を言い渡す裁判が確定した者のうち執行猶予者であって、当該裁判が確定した日から起算して十年を経過しないもの

三 特定性犯罪について罰金を言い渡す裁判が確定した者であって、その刑の執行を終わり、又は執行を受けることがなくなった日から起算して十年を経過しないもの