

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(市町村分)

都道府県名:奈良県奈良市

1. 事業名	女性のキャリア継続応援プロジェクト				
2. 実施期間	令和6年4月1日 ～ 令和7年3月31日				
3. 女性活躍推進法に基づく 推進計画策定時期 (策定予定時期)	令和4年4月	(策定済・策定予定) ※どちらかにマルをつけてください。	計画期間(予定)	R4	～ R9
4. 地域の実情と課題 ⇒要件①「地域性」	令和2年の国勢調査において、女性就業率に関して、奈良県は47都道府県中最下位、奈良市も中核市62市の中で最下位となっている。しかし、本市の女性就業率は年々上昇しており、前回調査時の平成27年から令和2年にかけての5年間で、女性就業率は6.37ポイント上昇し、中核市62市の中、9番目の伸び率となっているが、全国平均と比較すると依然として低い水準であり、女性が望む働き方、雇用形態の選択及びキャリアアップのできる就業環境整備のさらなる向上を図る必要がある。				
5. 事業の趣旨・目的 ⇒要件①「地域性」	人口減少社会の中労働力人口が不足するとともに、複雑化するニーズに対応するため、企業の人材不足も課題であり、本市産業の持続可能な発展に向けてはさらなる女性活躍の推進が必要である。M字カーブの底となる年代である30代から40代までの就業率が全国平均と比べて低いことから、自身のライフステージに応じた働き方を推進し、育児・介護等で時間の制約がある女性がやりがいを持って働き続けられるよう、企業と女性の双方への女性就労支援を行う。				
6. 事業目標・重要業績評価指標 (KPI) (全体) ⇒要件②「見える化」		目標・KPI		目標値(時点)	現状値(時点)
	①令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	国勢調査に基づく25歳から44歳までの奈良市の女性の就業率	(アウトカム)	78% (R7)	73% (R2)
	②令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI) (※KPIは目標達成への事業進捗の測定指標)		()	()	
	③事業目標(全体)	合同企業説明会やキャリアアップセミナーの参加者数	(アウトカム)	50名 (R6)	39名 (R5)
	④事業目標(全体)	ワーク・ライフ・バランスに関するコンサルティング実施企業数	(アウトカム)	10社 (R6)	— ()
	⑤事業目標(全体)	DX人材養成講座の参加者数及び就職決定者数	(アウトカム)	30名 (R6)	— ()
	⑥事業KPI(全体)	①研修動画の視聴者数 ②オンライン相談の利用者数 ③ワークショップの参加者数	(アウトカム)	①45名 ②30名 ③20名 (R6)	— ()