



すべて無料でご支援します

採用にお困りの企業様必見！

女性活躍を企業の柱に 人材採用コンサルティング

奈良市では、令和5年度より「ジャストフィットワーク（※裏面参照）」な働き方を推進しています。



こんなお悩みありませんか？

- ✓ 女性の採用に力を入れたい
- ✓ 求人票作成や採用広報に不安がある
- ✓ 女性が働きやすい環境を整えたい

女性人材の確保に 戦略的なアプローチを。

「女性人材の確保と定着」は、持続的な経営に不可欠なテーマです。本事業では、女性の就労支援に精通した専門チームが、貴社の女性採用を無料でサポートいたします。

ご支援の3つのポイント



企業



1



女性に特化した 採用コンサルティング

貴社の状況をヒアリングし、採用課題を整理。就労意欲の高い女性に刺さる求人票作成や、制度・補助金を活用した職場環境の改善策をご提案。

2



SNS・メディア活用 採用広報支援

オリジナルデザインの求人票を作成し、市のSNSや事業ウェブサイトで女性目線の採用広報を行います。

3



長期雇用につなげる ご希望に応じた インターンシップ支援

職場見学・短期インターンを企画して、ミスマッチを防ぎ定着率UPにつなげます。



就職決定

期待される
成果採用戦略の最適化による
女性人材の応募増加認知度向上と企業イメージの
強化による応募数と質の向上ミスマッチの少ない採用と
長期定着率の向上売上拡大
採用力強化

令和6年度 参加企業の声

これまで男性応募が中心だった当社ですが、求人票の改善をきっかけに女性応募が増え採用に結びつきました。今後は、女性が安心して長く働ける環境づくりに力をいれます。

[➤ 詳しいご利用方法は裏面へ](#)


女性活躍で企業に新たな戦力を ジャストフィットワークとは

ジャストフィットワークとは、スキルや経験があるのに子育てや介護などの理由から時間の制約がある女性が短時間勤務や少日数勤務、リモートワークなどを取り入れてやりがいを持って続けられる働き方のことです。



ジャストフィットワークで企業と求職者をつなぐ

令和6年度 個別コンサルティング事例 製造業 A社

ご支援前



- 採用コストをかけても応募がこない
- イベントに参加しても、大手企業に埋もれてしまい求職者との接点がほとんどなかった

ご提案内容



- 求人票の勤務日数を、週4日勤務から週3日20時間以上に変更
- 工夫した求人票を活用し、SNSを使った採用広報を実施
- 求職者と企業が直接対話できる、少人数制の合同企業説明会への参加

ご支援後



求職者5名からの応募があり採用へ

採用後の影響

今後活かせる採用や研修の仕組みづくりが進んだ

ご相談は簡単 3ステップ

1



お問合せフォームから相談申し込み
(先着10社)



2



弊社コンサルタントより、コンサルティング日程のご連絡



3



対面またはオンラインでの個別コンサルティング

奈良市女性の就業支援事業

主催：奈良市・木津川市
奈良市役所 観光経済部
産業政策課 キャリア支援係



お問い合わせ
株式会社Compass

☎ 078-600-2284

✉ contact@choice-career.com

📍 兵庫県神戸市中央区浪花町56 KiP内

お問合せは
こちらから



本事業は、奈良市より委託を受け株式会社Compassが運営しています。