

# 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：奈良市消防局

## 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 78.5%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 32.0%                           |
| 全職員               | 62.9%                           |

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —                               |
| 本庁課長相当職     | —                               |
| 本庁課長補佐相当職   | —                               |
| 本庁係長相当職     | 92.1%                           |

### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | —                               |
| 31～35年 | —                               |
| 26～30年 | —                               |
| 21～25年 | 90.6%                           |
| 16～20年 | 57.7%                           |
| 11～15年 | 94.7%                           |
| 6～10年  | 46.2%                           |
| 1～5年   | 92.9%                           |

### 【説明欄】

- ① 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」は、再任用職員が男性職員のみでパートタイム会計年度任用職員8名のうち女性職員が6名であるため、男女の給与の差異が生じている。
- ② 役職段階別のうち「本庁部局長・次長相当職」「本庁課長相当職」「本庁課長補佐相当職」には女性職員がいなかったため「—」と記載。
- ③ 勤続年数別のうち「36年以上」「31～35年」は男性職員又は女性職員のみであるため「—」と記載。
- ④ 勤続年数「16～20年」「6～10年」にあつては、育児休業及び育児に伴う部分休業により差異が生じたもの。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。