

質問項目の追加・編集・削除・移動を行うことができます。移動させるには、質問項目をドラッグ&ドロップしてください。

+ この位置に質問項目を追加

I 貴社の概要についてお聞きします。

項目ID: 32

+ この位置に質問項目を追加

Q1. 貴社の業種・資本金について該当する選択肢を選択し、従業員等の状況について数値をご記入ください。

項目ID: 2

業種

- 農業、林業
- 漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業
- 運輸業、郵便業
- 卸売業・小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業
- 教育、学習支援業
- 医療、福祉
- その他

+ この位置に質問項目を追加

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

項目ID: 180

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 33

資本金

5千万円以下 5千万円超～1億円 1億円超～3億円 3億円超



+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 3

従業員等の状況

	総数 (人)	うち男性 (人)	うち女性 (人)
正社員	_____	_____	_____
非正規社員※1	_____	_____	_____
役員	_____	_____	_____
管理職 ※2	_____	_____	_____



+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 34

※1 本調査でいう「非正規社員」とは、1日の所定労働時間と1週の所定労働日数が正社員とほぼ同じ契約社員やパートタイマー、及び1日の所定労働時間が1週の所定労働日数が正社員より少ない従業員を指します。

※2 本調査でいう「管理職」とは、課（課相当を含む）以上の管理を職務とする課長クラス以上のライン管理職、および管理職と職能資格が同等のスタッフ管理職や部下なし管理職を含みます。部長・課長などの役職名を採用していない場合などについては、貴社の実態にあわせてどの役職に該当するかを判断してください。



+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 151

従業員の賃金の状況 ※3

	男性の総賃金	男性の平均賃金	女性の総賃金	女性の平均賃金
全従業員	_____	_____	_____	_____
うち正社員	_____	_____	_____	_____
うち非正規社員	_____	_____	_____	_____



+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 186

※3貴社の直前の事業年度（2022年度）1年間でご回答ください。



+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 35

女性管理職候補

いる いない



+ この位置に質問項目を追加

II 女性の継続就労、出産・子育てとの両立支援についてお聞きます。

項目ID: 43



+ この位置に質問項目を追加

1. 女性の継続就労の取組について

項目ID: 45



+ この位置に質問項目を追加

Q2. 貴社では、女性の継続就労に向けた取組を進めていますか。

項目ID: 44

- 取組を進めている
 取組を進めたい、進める予定である
 取組を進める予定はない



+ この位置に質問項目を追加

Q3. 貴社では、女性継続就労のためにどのような取組を行っていますか。

項目ID: 48

採用・職域拡大

	実施している	実施していないが検討している	実施も検討もしていない
非正規社員から正社員への転換・登用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
短時間正社員制度、地域限定総合職制度（週3~4勤務、フレックスタイム制を含む）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
副業許可	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会拡大	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
性別によらない業務配置	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
従業員への挑戦機会（例：他部署への公募制度）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



+ この位置に質問項目を追加

人事評価

	実施している	実施していないが検討している	実施も検討もしていない
年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
公平な評価基準の明確化	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

+ この位置に質問項目を追加



働き方改革

	実施している	実施していないが検討している	実施も検討もしていない
時間外労働削減	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
テレワーク・在宅勤務制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
女性従業員どうしのネットワーク構築	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ハラスメント対策のための研修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
健康支援（例：健康増進研修等）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
オフィス環境の改善（例：リフレッシュスペース、女性専用トイレや更衣室の設置、清潔なトイレ）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

+ この位置に質問項目を追加



その他女性の継続就労に向けて実施している取組があれば教えてください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q4. 貴社が女性の継続就労に取り組む理由は何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

優秀な人材を確保するため

- 女性従業員の労働意欲を向上させるため
- 女性従業員の離職を防ぐため
- 従業員の多様な働き方に対応するため
- 女性の視点での商品・サービス開発・改善を期待するから
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 153

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q5. 貴社が女性の継続就労の取組を進める上で困難なことがありますか。

項目ID: 88

- ある
- 特に困難なことはない

+ この位置に質問項目を追加



Q6. 貴社では、女性継続就労のためにどのような取組を検討していますか。

項目ID: 89

採用・職域拡大

	検討している	検討していない
非正規社員から正社員への転換・登用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
短時間正社員制度、地域限定総合職制度（週3~4勤務、フレックスタイム制を含む）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
副業許可	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会拡大	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
性別によらない業務配置	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
従業員への挑戦機会（例：他部署への公募制度）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 92

人事評価

	検討している	検討していない
年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
公平な評価基準の明確化	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 90

働き方改革

	検討している	検討していない
時間外労働削減	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
テレワーク・在宅勤務制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
女性従業員どうしのネットワーク構築	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ハラスメント対策のための研修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
健康支援（例：健康増進研修等）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
オフィス環境の改善（例：リフレッシュスペース、女性専用トイレや更衣室の設置、清潔なトイレ）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 132

その他女性の継続就労に向けて実施を検討している取組があれば教えてください。

0 / 60000



+ この位置に質問項目を追加

Q7. 貴社が女性の継続就労に取り組みたい理由は何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 98

- 優秀な人材を確保するため
- 女性従業員の労働意欲を向上させるため
- 女性従業員の離職を防ぐため
- 従業員の多様な働き方に対応するため
- 女性の視点での商品・サービス開発・改善を期待するから
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 154

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q8. 貴社が女性の継続就労の取組を進める上で困難なことがありますか。

項目ID: 133

- ある
- 特に困難なことはない

+ この位置に質問項目を追加



Q9. 貴社が女性の継続就労の取組を進める上で困難なことは何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 47

- 女性従業員が結婚・妊娠・出産を機に退職するため
- 女性従業員の家族生活への配慮が必要なため
- 女性従業員自身が昇進を希望しないため
- 育児休業中の代替要員の確保が困難なため
- 所定時間外労働（残業）や深夜労働をさせにくいため
- 重量物の取り扱いや危険有害業務があるため
- 自社に適した制度や仕組みが分からない
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 155

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000



+ この位置に質問項目を追加

Q10. 貴社が女性の継続就労の取組をしない理由は何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 95

- 女性従業員が結婚・妊娠・出産を機に退職するため
- 女性従業員の家族生活への配慮が必要なため
- 女性従業員自身が昇進を希望しないため
- 育児休業中の代替要員の確保が困難なため
- 所定時間外労働（残業）や深夜労働をさせにくいため
- 重量物の取り扱いや危険有害業務があるため
- 自社に適した制度や仕組みが分からない
- その他



+ この位置に質問項目を追加

項目ID: 156

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000



+ この位置に質問項目を追加

2. 出産・子育てとの両立支援の取組について

項目ID: 54



+ この位置に質問項目を追加

Q11. 貴社では、出産・子育てとの両立の支援に向けた取組を進めていますか。

項目ID: 55

- 取組を進めている
- 取組を進めたい、進める予定である
- 取組を進める予定はない

+ この位置に質問項目を追加



Q12. 貴社では、出産・子育てとの両立支援のためにどのような取組を行っていますか。

項目ID: 51

	実施している	実施していないが検討している	実施も検討もしていない
出産休暇・育児休暇制度、短時間勤務制度（半日、時間、15分単位）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
子の看護休暇制度（半日、時間、15分単位）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
男性従業員の育児休暇取得の奨励	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
時間外労働削減と有給休暇取得の奨励	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
テレワーク・在宅勤務制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
保育サービスの費用助成（ベビーシッター、ファミリーサポート）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
事業所内保育所の設置	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
両立に向けた意識啓発・セミナーの開催	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 134

その他、出産・子育てとの両立支援で実施している取組があれば教えてください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q13. 貴社が出産・子育てとの両立支援に取り組む理由は何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 56

- 優秀な人材を確保するため

- 女性従業員の労働意欲を向上させるため
- 女性従業員の離職を防ぐため
- 従業員の多様な働き方に対応するため
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 157

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q14. 貴社が出産・子育てとの両立支援の取組を進める上で企業として負担を感じることはありませんか。

項目ID: 105

- ある
- 企業として負担を感じることはない

+ この位置に質問項目を追加



Q15. 貴社が出産・子育てとの両立を支援するにあたり、企業として負担を感じることは何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 108

- 他の従業員の負担が増加
- 代替要員の確保が困難
- 担当業務が遅滞
- 代替要員確保のコストが増加
- 本人のキャリア形成の遅れ
- 処遇を巡る職場内トラブルの発生
- 復職時期がわからず移動・配置転換に支障
- その他

+ この位置に質問項目を追加



その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q16. 貴社では、出産・子育てとの両立支援のためにどのような取組を検討していますか。

項目ID: 100

	検討している	検討していない
出産休暇・育児休暇制度、短時間勤務制度（半日、時間、15分単位）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
子の看護休暇制度（半日、時間、15分単位）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
男性従業員の育児休暇取得の奨励	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
時間外労働削減と有給休暇取得の奨励	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
テレワーク・在宅勤務制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
保育サービスの費用助成（ベビーシッター、ファミリーサポート）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
事業所内保育所の設置	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
両立に向けた意識啓発・セミナーの開催	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

+ この位置に質問項目を追加



その他、出産・子育てとの両立支援で検討している取組があれば教えてください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q17. 貴社が出産・子育てとの両立支援に取り組みたい理由は何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 101

- 優秀な人材を確保するため
- 女性従業員の労働意欲を向上させるため
- 女性従業員の離職を防ぐため
- 従業員の多様な働き方に対応するため
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 159

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q18. 貴社が出産・子育てとの両立支援の取組を進める上で企業として負担を感じることがありますか。

項目ID: 106

- ある
- 特に企業として負担を感じることはない

+ この位置に質問項目を追加



Q19. 貴社が出産・子育てとの両立支援の取組を進める上で負担を感じることは何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 109

- 他の従業員の負担が増加
- 代替要員の確保が困難
- 担当業務が遅延
- 代替要員確保のコストが増加
- 本人のキャリア形成の遅れ
- 処遇を巡る職場内トラブルの発生

復職時期がわからず移動・配置転換に支障

その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 160

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q20. 貴社が出産・子育てとの両立支援の取組をしない理由は何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 110

他の従業員の負担が増加

代替要員の確保が困難

担当業務が遅延

代替要員確保のコストが増加

本人のキャリア形成の遅れ

処遇を巡る職場内トラブルの発生

復職時期がわからず移動・配置転換に支障

その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 162

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q21. 貴社では、過去5年間で男性従業員による育児休暇の取得がありましたか。 項目ID: 16

- 取得があった
- 対象者はいたが、取得はなかった
- 対象者がいなかった
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 169

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q22. 貴社は今後男性の育児休暇取得を推奨したいと思っていますか。

項目ID: 135

- はい
- いいえ

+ この位置に質問項目を追加



Q23. 今後、男性の育児休暇取得を推奨しない理由を教えてください。

項目ID: 136

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q24. 今後、男性の育児休暇取得を推奨する理由を教えてください。

項目ID: 137

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q25. 過去5年間で男性従業員の育児休暇取得について、貴社の実績を教えてください。

項目ID: 138

総日数

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 139

総件数

件

+ この位置に質問項目を追加



Q26. 男性従業員が育児休暇を取得したことで、貴社にどのような変化がありましたか。プラス面やマイナス面を教えてください。

項目ID: 140

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q27. 男性従業員の育児休暇取得を増やすため、どのような支援があると良いですか。

項目ID: 141

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



3. 女性の役員・管理職登用について

項目ID: 36

+ この位置に質問項目を追加



Q28. 女性の役員・管理職を登用していますか。

項目ID: 80

- 登用している
- 登用していない

+ この位置に質問項目を追加



Q29. 貴社が女性を役員・管理職に登用した理由は何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

- 性別にかかわらず登用していくことが企業の成長にとって重要であるため
- 性別にかかわらず勤続年数や能力などに基づいて処遇したため
- 優秀な人材を確保するため
- 女性従業員の労働意欲を向上させるため
- 女性の視点での商品・サービス開発・改善を期待するため
- 女性の視点での職場環境改善を期待するため
- 親族である女性後継者を育成するため
- その他

+ この位置に質問項目を追加



その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q30. 貴社では、女性の役員・管理職登用のためにどのような取組を行っていますか。

項目ID: 20

	実施している	実施していないが検討している	実施も検討もしていない
管理職候補者のリストアップ、積極的登用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
モデル（規範）となる女性経営者等の講演会や女性管理職どうしの社内外の交流会	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
育成を念頭に入れた計画的な配置・転換	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
従業員への挑戦機会（例：昇進公募制度）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
女性管理職、プレ管理職対象の意識調査	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
女性従業員への個別のキャリアコンサルティング	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	実施している	実施していないが検討している	実施も検討もしていない
地域限定管理職登用制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 170

その他、女性の役員・管理職登用のために実施している取組があれば教えてください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q31. 貴社が女性を役員・管理職に登用する上で困難なことがありますか。

項目ID: 128

- ある
- 特に登用しにくいことはない

+ この位置に質問項目を追加



Q32. 貴社が女性を役員・管理職に登用する上で困難なことは何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 38

- 役員・管理職候補となる女性従業員が少ない、またはいないから
- 性別にかかわらず勤続年数や能力などに基づいて処遇しているから
- 女性従業員自身が管理職になることを希望しないから
- 管理職になる前に退職する女性が多いから
- 転居を伴う転勤、休日・夜間等不規則な勤務時間など、多様な労働環境への対応が困難だから
- 女性従業員は補助的業務を行うことを前提に採用しているから
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 165

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

+ この位置に質問項目を追加



Q33. 貴社では、今後、女性の役員・管理職を増やしたいと考えていますか。

項目ID: 39

- 増やしたい、増やす予定がある
- 現状を維持したい、現状維持の予定、増やす予定はない
- 減らしたい

+ この位置に質問項目を追加



Q34. 貴社の2023年時点での役員・管理職全体に占める女性の割合の数値目標はどのくらいですか。

項目ID: 42

- 5%未満
- 5%以上10%未満
- 10%以上20%未満
- 20%以上30%未満
- 30%以上
- 設定していない

+ この位置に質問項目を追加



Q35. 貴社では女性を役員・管理職に登用したいとお考えですか。

項目ID: 82

- 登用したい、登用する予定がある（候補者がいる）
- 登用したくない、登用する予定はない

+ この位置に質問項目を追加



Q36. 貴社が女性を役員・管理職に登用したい理由は何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 83

- 性別にかかわらず登用していくことが企業の成長にとって重要であるため
- 性別にかかわらず勤続年数や能力などに基づいて処遇するため
- 優秀な人材を確保するため
- 女性従業員の労働意欲の向上を図るため

- 女性の視点での商品・サービス開発・改善を期待するため
- 女性の視点での職場環境改善を期待するため
- 親族である女性後継者を育成するため
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 166

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q37. 貴社では、女性の役員・管理職登用のためにどのような取組を検討していますか。

項目ID: 84

	検討している	検討していない
管理職候補者のリストアップ、積極的登用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
モデル（規範）となる女性経営者等の講演会や女性管理職どうしの社内外の交流会	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
育成を念頭に入れた計画的な配置・転換	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
従業員への挑戦機会（例：昇進公募制度）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
女性管理職、プレ管理職対象の意識調査	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
女性従業員への個別のキャリアコンサルティング	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
地域限定管理職登用制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 171

その他、女性の役員・管理職登用のために実施を検討している取組があれば教えてください。

+ この位置に質問項目を追加



Q38. 貴社が女性を役員・管理職に登用する上で困難なことあるいは登用したくない理由は何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 87

- 役員・管理職候補となる女性従業員が少ない、またはいないから
- 性別にかかわらず勤続年数や能力などに基づいて処遇しているから
- 女性従業員自身が管理職になることを希望しないから
- 管理職になる前に退職する女性が多いから
- 転居を伴う転勤、休日・夜間等不規則な勤務時間など、多様な労働環境への対応が困難だから
- 女性従業員は補助的業務を行うことを前提に採用しているから
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 173

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

+ この位置に質問項目を追加



Q39. 貴社が女性を役員・管理職に登用する上で困難なことがありますか。

項目ID: 81

- ある
- 特に登用しにくいことはない

+ この位置に質問項目を追加



Q40. 貴社が女性を役員・管理職に登用する上で困難なことは何ですか。該当する選択肢にチェックを入れてください（3つまで選択可）。

項目ID: 129

- 役員・管理職候補となる女性従業員が少ない、またはいないから
- 性別にかかわらず勤続年数や能力などに基づいて処遇しているから
- 女性従業員自身が管理職になることを希望しないから
- 管理職になる前に退職する女性が多いから
- 転居を伴う転勤、休日・夜間等不規則な勤務時間など、多様な労働環境への対応が困難だから
- 女性従業員は補助的業務を行うことを前提に採用しているから
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 168

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q41. 「女性の継続就労」や「出産・子育てとの両立支援」の取組や「女性の役員・管理職登用」について、（実施している場合）貴社ではどのような効果がありましたか。（実施していないが検討している場合）どのような効果を期待されますか。該当する選択肢にチェックを入れてください。（3つまで選択可）

項目ID: 58

- 特に効果はないと思う
- 生産性向上や競争力強化
- 商品・サービスの開発力の向上
- 新たな顧客のニーズへの対応
- 優秀な人材の確保
- 女性従業員の労働意欲の向上
- 女性従業員のキャリア形成
- 職場環境の改善
- その他

+ この位置に質問項目を追加



その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q42. 「女性の継続就労」や「出産・子育てとの両立支援」の取組や「女性の役員・管理職登用」について、（実施している場合）貴社の企業経営にとってメリットはありましたか。（実施していないが検討している場合）企業経営にとってメリットがあると期待されますか。

項目ID: 130

- メリットの方が大きいと思う
- デメリットの方が大きいと思う
- メリットとデメリットが同じくらいだと思う
- 業績との相関関係は特にないと思う

+ この位置に質問項目を追加



Ⅲ 貴社の採用方針、中途採用の状況についておうかがいします。

項目ID: 73

+ この位置に質問項目を追加



Q43. 貴社の正社員に関する採用方針は下記のいずれに近いですか。

項目ID: 8

- 新卒採用を主とした採用
- 中途採用を主とした採用
- 新卒と中途採用を同程度重視する採用
- その他

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 181

その他を選択した方は具体的な内容をご入力ください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q44. 過去3年間に、貴社において人材が不足した業務はありましたか。

項目ID: 75

	正社員で人材が不足している業務	非正規社員（フルタイム）で人材が不足している業務	非正規社員（短時間）で人材が不足している業務
人事・総務経理	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
企画・広報	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
営業事務	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
その他一般事務	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
営業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
窓口業務	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
販売	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
研究開発	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
生産工程・労務作業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
情報システム	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
サービス（調理、接客等）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
福祉・医療の専門事務（介護職、保育士、看護職等）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
運輸	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
保安	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
不足している業務はなかった	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
わからない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

+ この位置に質問項目を追加



Q45. 過去3年間に正社員の中途採用の募集を行いましたか。

項目ID: 122

- 募集を行った
- 募集を行わなかった

分からない

+ この位置に質問項目を追加



Q46. 募集人数に対して、応募は十分にありましたか。

項目ID: 123

- 募集人数以上の応募があった
- 募集人数より応募が少なかった
- 応募がなかった
- 分からない

+ この位置に質問項目を追加



Q47. 過去3年間に非正規社員（フルタイム）の中途採用の募集を行いましたか。

項目ID: 126

- 募集を行った
- 募集を行わなかった
- 分からない

+ この位置に質問項目を追加



Q48. 募集人数に対して、応募は十分にありましたか。

項目ID: 125

- 募集人数以上の応募があった
- 募集人数より応募が少なかった
- 応募がなかった
- 分からない

+ この位置に質問項目を追加



Q49. 過去3年間に非正規社員（パートタイム）の中途採用の募集を行いましたか。

項目ID: 127

- 募集を行った
- 募集を行わなかった
- 分からない

+ この位置に質問項目を追加



Q50. 募集人数に対して、応募は十分にありましたか。

項目ID: 124

- 募集人数以上の応募があった
- 募集人数より応募が少なかった
- 応募がなかった

○ 分からない

+ この位置に質問項目を追加



Q51. 募集方法はどのように行っていますか（複数選択可）。

項目ID: 78

	正社員	非正規社員（フルタイム）	非正規社員（パートタイム）
自社のホームページ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
会社説明会の開催	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
新聞の折込チラシ、新聞の求人欄	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ハローワーク、マザーハローワーク	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
求人情報誌、就職関連雑誌	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
求人・就職関連雑誌	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
求人・就職関連ウェブサイト	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
人材バンク	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
事業所や店頭等への求人広告	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
知人・社員等による紹介	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

+ この位置に質問項目を追加



Q52. 採用について困難なことはありますか。ある場合は、具体的な内容をご入力ください。

項目ID: 182

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



IV 貴社の従業員のリカレント教育・リスキリングの促進についておうかがいします。

項目ID: 150



+ この位置に質問項目を追加

Q53. 貴社では、従業員のリカレント教育やリスクリングの促進への取組を進めていますか。

項目ID: 142

- 取組を進めている
- 取組を進めたい、進める予定である
- 取組を進める予定はない

+ この位置に質問項目を追加



Q54. 貴社では、従業員のリカレント教育やリスクリングの促進のためにどのような取組を行っていますか。

項目ID: 143

	実施している	実施していないが検討している	実施も検討もしていない
データ分析活用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ITリテラシー	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
プログラミング	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
情報セキュリティ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
簿記・会計	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
語学	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
デザイン思考	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
地域課題解決	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
人材育成管理	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
プレゼンテーション	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Web・SNSマーケティング	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ビジネス構想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
業務プロセス設計	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 144

その他、従業員のリカレント教育やリスクリングの促進のために実施している取組があれば教えてください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q55. 貴社では、従業員のリカレント教育やリスクリングの促進のためにどのような取組を検討していますか。

項目ID: 145

	検討している	検討していない
データ分析活用	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ITリテラシー	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
プログラミング	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
情報セキュリティ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
簿記・会計	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
語学	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
デザイン思考	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
地域課題解決	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
人材育成管理	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
プレゼンテーション	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Web・SNSマーケティング	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ビジネス構想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
業務プロセス設計	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

検討している

検討していない

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 146

その他、従業員のリカレント教育やリスクリングの促進のために検討している取組があれば教えてください。

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



V 最後に、奈良市に期待することについておうかがいします。

項目ID: 172

+ この位置に質問項目を追加



Q56. 企業における女性の活躍推進に関して、行政にどのような取組を期待しますか。該当する選択肢にチェックを入れてください（複数選択可）。

項目ID: 68

女性の継続就労

- 女性活躍を推進する企業の表彰や好事例の周知（PR）
- 女性従業員に対する社外ネットワーキングの機会提供
- 女性従業員に対するキャリアアップ研修やセミナーの実施
- 女性従業員に対するリスクリングへの助成

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 183

出産・子育ての両立

- 男性育休推進、女性が働きやすい職場作りのためのコンサルティング支援
- 男性育休推進、女性が働きやすい職場づくりのためのセミナーの実施
- 従業員の育休取得に伴う人員補充への助成（人材紹介手数料など）

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 184

女性の採用／管理職・役員登用

- 女性採用のためのコンサルティング支援
- 地域の大学生との交流（新商品開発、インターンシップ）

- 女性求職者への求人情報の提供、合同企業説明会
- 奈良市への移住を希望する都市部女性人材との交流・マッチング

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 185

その他

- DXスキル等のリスキリングによる女性求職者の能力向上
- 行政と企業との官民人事交流
- 公共調達における優先発注や補助金選定の際の加算

+ この位置に質問項目を追加



Q57. その他奈良市に期待することや要望があれば教えてください。

項目ID: 19

自由記述欄

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



Q58. 今後、奈良市の企業向けの支援（セミナーやイベント等）のお知らせをお送りさせていただいてもよろしいでしょうか。ご案内してもよろしい場合は、以下にご担当者様の情報を入力してください。

項目ID: 148

会社名

会社名

0 / 64

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 174

部署

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 175

氏名

氏

0 / 64

名

0 / 64

氏フリガナ

0 / 64

名フリガナ

0 / 64

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 177

電話番号 (ハイフン不要)

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



項目ID: 178

メールアドレス

0 / 60000

+ この位置に質問項目を追加



ご多忙にもかかわらずアンケート調査にご協力いただきありがとうございました。 項目ID: 149

アンケート調査結果は、下記ホームページにて公開予定です（1月公表予定）。

<https://www.city.nara.lg.jp/soshiki/109/5365.html>

+ この位置に質問項目を追加



✓ 質問項目の編集を終了