

※調査管理者記入欄					
地点	整理番号				
—	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>				

奈良市における有配偶女性の就業継続と再就職 アンケート調査

2016年11月
奈良市

ご記入上のお願い

- ・このアンケートは平成28年10月1日現在の状況でお答えください。
- ・お答えは、あてはまる回答についている数字を○で囲んでいただく場合と、回答欄に数字をご記入いただくものがあります。「その他」にあてはまる場合は、その数字を○で囲み、()の中に具体的な内容をご記入ください。
- ・「1つ○」という場合には1つだけ、「3つまで○」という場合には1つまたは2つまたは3つ、「すべて○」という場合にはいくつでも○印をつけてください。
- ・「非正社員(フルタイム)」は、正社員と1日の所定労働時間と1週の所定労働日数がほぼ同じ契約社員やパートタイマーを指します。
- ・「非正社員(短時間)」は、正社員より1日の所定労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない労働者を指します。
- ・ご回答は統計的に処理されますので、個々の調査票のご回答や結果が、調査実施者以外に知られることはございません。
- ・ご回答が済みましたら、同封しております返信用封筒に入れて、厳封のうえ、

11月25日(金)まで

にご返送いただきますようお願いいたします(切手は不要です)。

※この調査について、ご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。

奈良市 観光経済部 商工労政課 女性キャリア支援係

〒630-8580 奈良市二条大路南一丁目1番1号

電話 0742-34-4741 E-mail: shoukourousei@city.nara.lg.jp

(電話によるお問い合わせは、土・日曜日・祝日を除く8:30~17:15にお願いいたします。)

I. 貴社の概要についておうかがいします

問1 本社が所在する都道府県、市区町村名をご記入ください。

_____都・道・府・県 _____市・区・町・村

問2 貴社の業種は、次のどれにあたりますか。あてはまるものに**1つ〇**をつけてください。

- | | |
|-----------------|--------------------|
| 1 建築業 | 7 金融業、保険業 |
| 2 製造業 | 8 不動産業 |
| 3 電気・ガス・熱供給・水道業 | 9 飲食業、宿泊業 |
| 4 情報通信業 | 10 医療、福祉 |
| 5 運輸業、郵便業 | 11 教育、学習支援業 |
| 6 卸売業、小売業 | 12 その他(具体的に _____) |

問3 貴社の従業員数について、おうかがいします。平成28年10月1日時点での、国内支社・支店含めた貴社単体の(1)正社員数、(2)非正社員数について、それぞれあてはまるものに**1つずつ〇**をつけてください。

	1. 0人 (いない)	2. 100人以 下	3. 101人～ 200人	4. 201人～ 300人	5. 301人～ 500人	6. 501人～ 1000人	7. 1001人以 上
(1)正社員	1	2	3	4	5	6	7
(2)非正社員	1	2	3	4	5	6	7

問4 貴社の従業員の状況についておうかがいします。平成28年10月1日時点での、次の(1)～(3)の状況について、あてはまるものに**1つずつ〇**をつけてください。

(1) 従業員数に占める女性の割合 (①②それぞれに**1つずつ〇**をつけてください)

	1. 0%	2. 0%超～ 10%未満	3. 10%～ 30%未満	4. 30%～ 50%未満	5. 50%～ 70%未満	6. 70%～ 90%未満	7. 90%以上
①正社員	1	2	3	4	5	6	7
②非正社員	1	2	3	4	5	6	7

(2) 正社員の年齢構成の特徴 (①②それぞれに1つずつ○をつけてください)

	1. 20～30 歳代の 割合が高い	2. 40 歳代の割合 が高い	3. 50 歳代の割合 が高い	4. 各年齢層同程度 である	5. その他
①男性	1	2	3	4	5
②女性	1	2	3	4	5

(3) 管理職 (課長職相当以上) に占める女性の割合 (1つ○をつけてください)

- | | | | |
|---|------------|---|-------------|
| 1 | いない | 4 | 10%以上 30%未満 |
| 2 | 5%未満 | 5 | 30%以上 50%未満 |
| 3 | 5%以上 10%未満 | 6 | 50%以上 |

問5 現在、従業員数を確保できていますか。(1)～(3)のそれぞれについて、あてはまるものに1つ○をつけてください。

	1. 十分に確 保できて いる	2. ある程度 確保でき ている	3. あまり確 保できて いない	4. まったく 確保でき ていない	5. どちらと もいえな い	6. いない/ 必要ない
(1) 正社員	1	2	3	4	5	6
(2) 非正社員 (フルタイム)	1	2	3	4	5	6
(3) 非正社員 (短時間)	1	2	3	4	5	6

II. 貴社の採用方針、中途採用の状況についておうかがいします

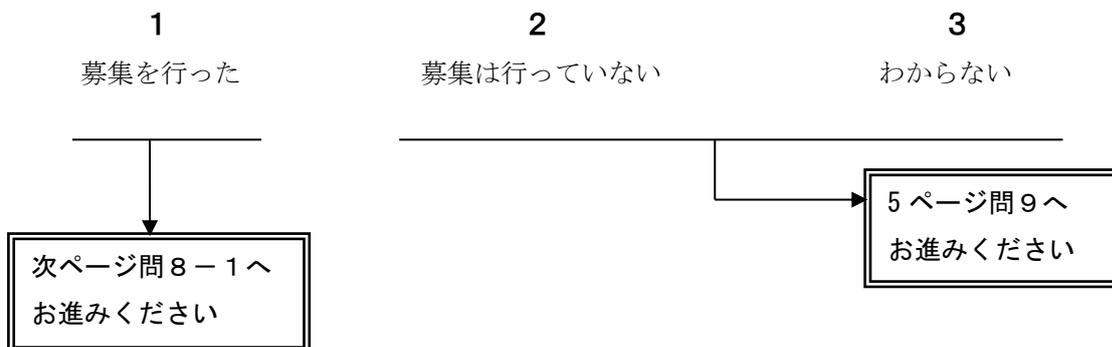
問6 貴社の正社員に関する採用方針は下記のいずれに近いですか。あてはまるものに1つ○をつけてください。

- 1 以前から新卒採用を主とした採用であり、現在も変化はない
- 2 以前は新卒採用を主としていたが、近年、新卒と中途採用を同程度重視する採用に変えた
- 3 以前から新卒採用を主としていたが、近年、中途採用を主とする採用に変えた
- 4 以前から新卒と中途採用を同程度重視した採用で変化はない
- 5 以前は新卒と中途採用を同程度重視していたが、近年、新卒採用を主とする採用に変えた
- 6 以前は新卒と中途採用を同程度重視していたが、近年、中途採用を主とする採用に変えた
- 7 以前から中途採用を主とした採用で変化はない
- 8 その他 ()

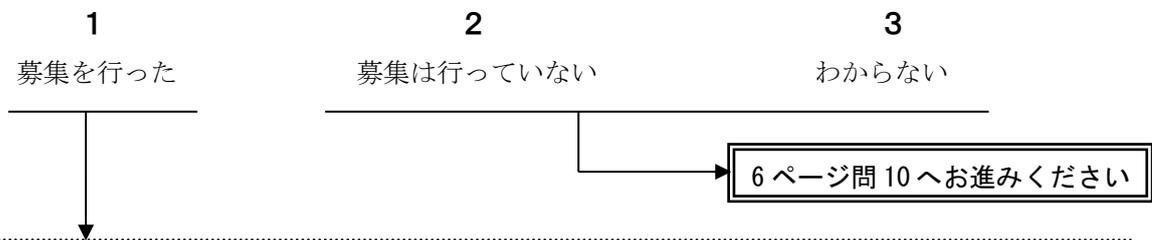
問7 過去3年間に、貴社において人材が不足した業務はありましたか。(1)～(3)のそれぞれについて、あてはまるものにすべて○をつけてください。

(1) <u>正社員</u> で人材が不足している業務	(2) <u>非正社員(フルタイム)</u> で人材が不足している業務	(3) <u>非正社員(短時間)</u> で人材が不足している業務
1 人事・総務	1 人事・総務	1 人事・総務
2 経理	2 経理	2 経理
3 企画・広報	3 企画・広報	3 企画・広報
4 営業事務	4 営業事務	4 営業事務
5 その他一般事務	5 その他一般事務	5 その他一般事務
6 営業	6 営業	6 営業
7 窓口業務	7 窓口業務	7 窓口業務
8 販売	8 販売	8 販売
9 研究開発	9 研究開発	9 研究開発
10 生産工程・労務作業	10 生産工程・労務作業	10 生産工程・労務作業
11 情報システム	11 情報システム	11 情報システム
12 サービス(調理、接客等)	12 サービス(調理、接客等)	12 サービス(調理、接客等)
13 福祉・医療の専門事務 (介護職、保育士、看護職等)	13 福祉・医療の専門事務 (介護職、保育士、看護職等)	13 福祉・医療の専門事務 (介護職、保育士、看護職等)
14 運輸	14 運輸	14 運輸
15 保安	15 保安	15 保安
16 その他()	16 その他()	16 その他()
17 不足している業務は なかった	17 不足している業務は なかった	17 不足している業務は なかった
18 わからない	18 わからない	18 わからない

問8 過去3年間に「正社員」の中途採用の募集を行いましたか。あてはまるものに1つ○をつけてください。1回でも行っていれば「1 募集を行った」に○をつけてください。



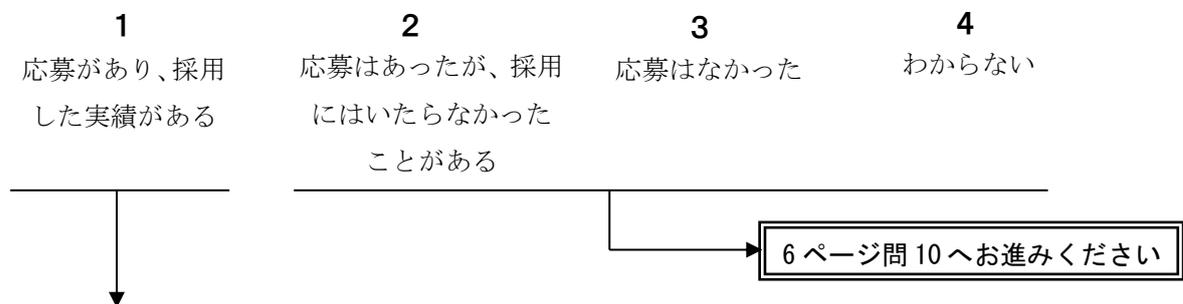
問9 過去3年間に「非正社員（フルタイム）」について、採用の募集を行いましたか。あてはまるものに1つ○をつけてください。1回でも行っていれば「1 募集を行った」に○をつけてください。



問9-1 問9で「1 募集を行った」を選択した方におうかがいします。募集人数に対して、応募は十分にありましたか。あてはまるものに1つ○をつけてください。

- 1 募集人数以上の応募があった
- 2 募集人数より応募が少なかった
- 3 応募がなかった
- 4 わからない

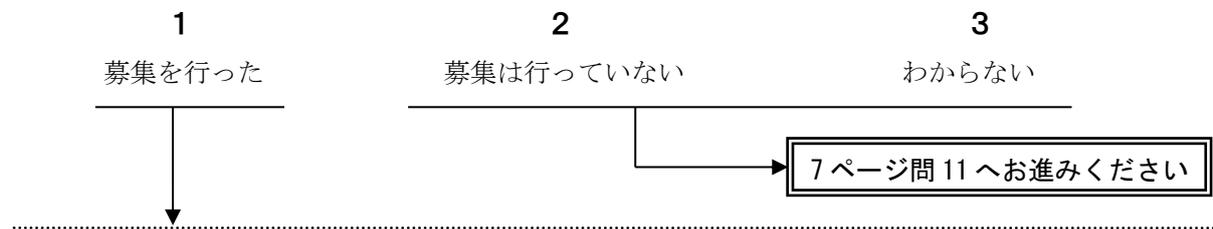
問9-2 小学生以下の子供のいる女性の応募はありましたか。あてはまるものに1つ○をつけてください。



問9-2-1 問9-2で「1 応募があり、採用した実績がある」を選択した方におうかがいします。採用した業務について、あてはまるものにすべて○をつけてください。

- | | |
|-----------|-----------------------------|
| 1 人事・総務 | 9 研究開発 |
| 2 経理 | 10 生産工程・労務作業 |
| 3 企画・広報 | 11 情報システム |
| 4 営業事務 | 12 サービス（調理、接客等） |
| 5 その他一般事務 | 13 福祉・医療の専門業務（介護職、保育士、看護職等） |
| 6 営業 | 14 運輸 |
| 7 窓口業務 | 15 保安 |
| 8 販売 | 16 その他（ ） |

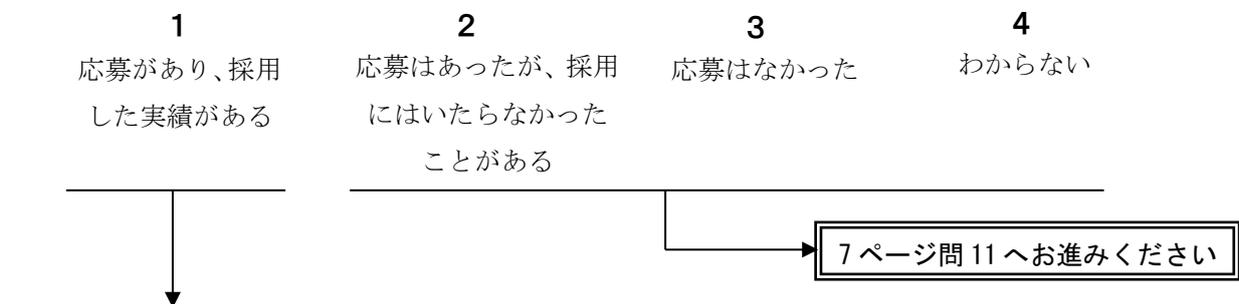
問 10 過去 3 年間に「非正社員（短時間）」について、採用の募集を行いましたか。あてはまるものに1つ○をつけてください。ただし、1 回でも行っていれば「1 募集を行った」に○をつけてください。



問 10-1 問 10 で「1 募集を行った」を選択した方におうかがいします。募集人数に対して、応募は十分にありましたか。あてはまるものに1つ○をつけてください。

- 1 募集人数以上の応募があった
- 2 募集人数より応募が少なかった
- 3 応募がなかった
- 4 わからない

問 10-2 小学生以下の子供のいる女性の応募はありましたか。あてはまるものに1つ○をつけてください。



問 10-2-1 問 10-2 で「1 応募があり、採用した実績がある」を選択した方におうかがいします。採用した業務について、あてはまるものにすべて○をつけてください。

- | | |
|-----------|-----------------------------|
| 1 人事・総務 | 9 研究開発 |
| 2 経理 | 10 生産工程・労務作業 |
| 3 企画・広報 | 11 情報システム |
| 4 営業事務 | 12 サービス（調理、接客等） |
| 5 その他一般事務 | 13 福祉・医療の専門業務（介護職、保育士、看護職等） |
| 6 営業 | 14 運輸 |
| 7 窓口業務 | 15 保安 |
| 8 販売 | 16 その他（ ） |

問 11 正社員の中途採用や非正社員の募集は、どのように行っていますか。(1)～(3)のそれぞれについてあてはまるものにすべて○をつけてください。

	(1) 正社員の中 途採用	(2) 非正社員(フ ルタイム)採用	(3) 非正社員(短 時間)採用
①自社のホームページ	1	1	1
②会社説明会の開催	2	2	2
③新聞の折込チラシ、新聞の求人欄	3	3	3
④ハローワーク、マザーハローワーク	4	4	4
⑤求人情報誌、就職関連雑誌	5	5	5
⑥求人・就職関連ウェブサイト	6	6	6
⑦人材バンク	7	7	7
⑧事業所や店頭等への求人広告	8	8	8
⑨知人・社員等による紹介	9	9	9
⑩その他 ()	10	10	10

問 12 正社員の中途採用や非正社員の採用を行う際、どのようなことを重視していますか。(1)
(2) (3) それぞれについて重視しているものに3つまで○をつけてください。

(1) 正社員	(2) 非正社員(フルタイム)	(3) 非正社員(短時間)
1 仕事への意欲、 キャリア意識	1 仕事への意欲、 キャリア意識	1 仕事への意欲、 キャリア意識
2 専門知識・技術	2 専門知識・技術	2 専門知識・技術
3 コミュニケーション能力	3 コミュニケーション能力	3 コミュニケーション能力
4 人柄	4 人柄	4 人柄
5 健康・体力	5 健康・体力	5 健康・体力
6 職務経験	6 職務経験	6 職務経験
7 正社員での勤務経験	7 正社員での勤務経験	7 正社員での勤務経験
8 初職の仕事内容	8 初職の仕事内容	8 初職の仕事内容
9 離職期間→具体的に ()年くらいまで	9 離職期間→具体的に ()年くらいまで	9 離職期間→具体的に ()年くらいまで
10 資格	10 資格	10 資格
11 学歴	11 学歴	11 学歴
12 語学力	12 語学力	12 語学力
13 パソコン操作能力	13 パソコン操作能力	13 パソコン操作能力
14 その他 ()	14 その他 ()	14 その他 ()

問 13 正社員の中途採用を行う際、下記の事項を考慮していますか。あてはまるものに3つまで○をつけてください。

- 1 離職期間が短く、訓練に時間がかかりそうにないこと
- 2 就業が不規則になりがちでないこと
- 3 残業や出張にも柔軟な対応ができること
- 4 一定期間の継続的な就業が見込めること
- 5 フルタイムでの勤務が可能なこと
- 6 その他 ()
- 0 上記1～6のいずれでもない

問 14 正社員、非正社員にかかわらず、小学生以下の子供のいる女性を採用するにあたり、取り組んでいることはありますか。あてはまるものにすべて○をつけてください。

- 1 社内の両立支援制度等に関する説明
 - 2 子育てをしながら働いている女性社員の働き方の紹介
 - 3 育児等で一度退職し再就職を希望する主婦等に対するインターンシップ、職場体験の受入
 - 4 その他 ()
 - 0 とくに行っていることはない
-

Ⅲ. 育児や介護との両立支援に関する取り組みについておうかがいします

問 15 非正社員から正社員への登用制度について、あてはまるものに1つ○をつけてください。

1	2	3	4	5
正社員登用の仕 組みがあり、登用 実績もある	正社員登用の仕 組みはあるが、登 用実績はない	正社員登用の仕 組みはない	その他 ()	わからない

↓

このページ問 16 へお進みください

問 15-1 問 15 で「1 正社員登用の仕組みがあり、登用実績もある」を選択した方におうかがいします。短時間の非正社員について、正社員登用までに、どのようなステップを取る場合が多いですか。あてはまるものに1つ○をつけてください。

- 1 短時間の非正社員で採用→フルタイムの非正社員→正社員というステップを取る場合が多い
- 2 短時間の非正社員で採用→直接、正社員となる場合が多い
- 3 短時間の非正社員で採用された場合は正社員登用される事は少なく、正社員登用されるのはフルタイムの非正社員である場合が多い
- 4 その他 ()
- 5 わからない

問 15-2 小学生以下の子供のいる女性を非正社員で中途採用し、正社員に登用した実績はありますか。あてはまるものに1つ○をつけてください。

- 1 ある
- 2 ない
- 3 わからない

問 16 女性の働きやすい職場づくりのために取り組んでいることがありますか。(1)～(3)のそれぞれについて、あてはまるものにすべて○をつけてください。

(1) 体制整備・現状分析・計画策定

- 1 企業内の推進体制を整備している
- 2 女性の能力発揮の状況や能力発揮にあたっての問題点について調査・分析をしている
- 3 女性の能力発揮のための計画を策定している
- 4 その他 ()
- 0 とくに実施していることはない

(2) 女性のみの対象の取組

- 1 女性がいない(少ない)職務について、意欲と能力のある女性を積極的に採用している
- 2 女性がいない(少ない)職務・役職について、意欲と能力のある女性を積極的に登用している
- 3 女性がいない(少ない)職務・役職に女性が従事するため、教育訓練を積極的に実施している
- 4 その他 ()
- 0 とくに実施していることはない

(3) 男女とも対象の取組

- 1 中間管理職男性、同僚男性に対し、女性の能力発揮の重要性について啓発を行っている
- 2 女性が不利にならないように人事考課基準を明確に定めている
- 3 働きやすい職場環境を整備している(体力面での個人差を補う器具・設備等を設置する等)
- 4 仕事と家庭の両立のための制度(法律を上回る)を整備し、制度の活用を促進している
- 5 女性が満たしにくい募集・採用、配置・昇進基準(転勤要件など)を見直している
- 6 職場環境・社風の改善を図っている(男女の役割分担意識に基づく慣行の見直しなど)
- 7 パート・アルバイトなどを対象とする教育訓練を実施している
- 8 出産や育児等で休業しても、復帰後に他の社員と同等のチャンスを得られる人事管理制度(教育訓練を含む)を導入している
- 9 その他 ()
- 0 とくに実施している事はない

.....

問 17 子どものいる女性社員を中途や再雇用で採用した場合、キャリア形成上、どのような課題があると考えられますか。あてはまるものにすべて○をつけてください。

- 1 配属される職場が限定されがちである
- 2 職種が限定されがちである
- 3 業務内容が限定されがちである
- 4 採用後の等級・資格や処遇の決め方について明確な基準が定められていない
- 5 能力発揮のためのキャリアプランが十分に立てられていない
- 6 採用後の教育訓練が十分に行われていない
- 7 両立支援制度について他の社員と比較して利用しにくい面がある
- 8 採用された女性社員自身、キャリアプランが明確になっていない
- 9 その他 ()
- 0 とくに課題はない

VI. 子育てしながら働く女性、出産・育児等を機に離職した女性の活用に関する今後の展望等についておうかがいします

問 18 子育てしながら働いている女性（正社員）について、5年前と比べてどのような変化が見られましたか。あてはまるものに1つ○をつけてください。

- 1 増えた
- 2 変わっていない
- 3 減った
- 4 わからない

問 19 今後、（1）正社員の中途採用、（2）非正社員の採用、（3）非正社員の正社員への登用、（4）再雇用制度（定年退職者は除きます）について、どのように考えていますか。（1）～（4）のそれぞれについてあてはまるものに1つ○をつけてください。

(1) <u>正社員</u> の 中途採用	(2) <u>非正社員</u> の 採用	(3) <u>非正社員</u> の <u>正社員</u> への 登用	(4) <u>再雇用制度</u> (導入している企業 のみご回答下さい)
1 採用数を増やしていく	1 採用数を増やしていく	1 採用数を増やしていく	1 採用数を増やしていく
2 現在と同程度	2 現在と同程度	2 現在と同程度	2 現在と同程度
3 採用を減らしていく	3 採用を減らしていく	3 採用を減らしていく	3 採用を減らしていく
4 その他 []	4 その他 []	4 その他 []	4 その他 []
5 未定、わからない	5 未定、わからない	5 未定、わからない	5 未定、わからない

問 20 出産や育児等を機に離職した女性が再就職できるようにするためにどのようなことが必要だと思いますか。あてはまるものに3つまで○をつけてください。

- 1 中途採用自体が増えること
- 2 仕事と子育ての両立しやすい環境が社会の中で整うこと
- 3 仕事と子育ての両立に限らず、ワーク・ライフ・バランスが可能な環境が整うこと
- 4 仕事と子育ての両立やワーク・ライフ・バランスが可能な環境整備に取り組んでいる企業に対する助成制度
- 5 仕事と子育ての両立やワーク・ライフ・バランスが可能な環境整備に取り組んでいる企業に関する事例紹介、広報
- 6 仕事と子育ての両立やワーク・ライフ・バランスが可能な環境整備に取り組んでいる企業に関する表彰
- 7 中途採用に積極的な企業に対する助成制度
- 8 中途採用に積極的な企業に関する情報提供、広報
- 9 地域における情報提供・人材斡旋機関等との連携
- 10 就職を希望する子供を持つ女性に対する人材育成施策
- 11 その他 ()
- 0 とくにない、わからない

問 21 子育てしながら働く女性、出産・育児を機に離職した女性の活用について、お考えを自由にご記入ください。

質問は以上です。ご協力くださいますことありがとうございます