

経営者様、人事・労務ご担当者様のパートナーとして、貴社を課題解決に導きます！

事前ヒアリング

コンサルタントが初回訪問し、企業の実情の把握を行います。

課題分析

事前ヒアリングを基に、各企業の課題の分析・把握を行います。

目標設定・実践

課題の解決に向けた適切な目標設定や計画策定を行います。

フォローアップ

計画の進捗状況の確認や今後の自走に向けたフォローを行います。

コンサルタント

Office Kitaba
北場 好美 氏

- 特定社会保険労務士
- ワーク・ライフ・バランスコンサルタント



- ・ 1962年 奈良県宇陀郡曽爾村に生まれる
- ・ 「人を大切にする経営学会」「人本社労士の会」会員
- ・ 研修や仕組みの構築で「いい会社」づくりをプロデュースします！

コンサルティング実施例

男性の育児休暇
取得促進支援

ハラスメント
防止に向けた
支援

外国人人材や
シニア人材の
活用支援

選択できる
柔軟な
働き方支援

参加
無料

派

遣

最大
6回まで

W

コ

L

ン

B

サ

推

ル

進

タ

ン

ト

奈良市内または木津川市内に事業所を有する企業様 先着3社！

令和4年度 奈良市・木津川市主催事業

【問い合わせ先】 奈良市役所 産業政策課 キャリア支援係

TEL : 0742-34-4741

FAX : 0742-36-4058

MAIL : sangyoseisaku@city.nara.lg.jp

申込方法

以下に必要事項をご記入の上、FAXまたはメールでお申込み下さい。

申込締め切り： **11月30日（水）17時**

1社あたり
最大6回
訪問可能！

FAX送信票

企業(団体)名			
所在地	(〒 -)		
所属部署		役職	
フリガナ			
氏名			
連絡先 (電話またはメール)			
【コンサルティングを受けたい取組事項】(○で選択のうえ、その理由を記載ください。)			
1. 仕事と家事・育児・介護の両立に向けた取組			
2. 所定外労働の削減に向けた取組			
3. 有給休暇取得の促進に向けた取組			
4. 従業員が選択できる多様で柔軟な働き方の実現に向けた職場環境整備(特別休暇導入等)			
5. 労使間の対話の機会の整備に向けた取組			
6. 最新の法改正に関する取組			
7. ダイバーシティ、女性活躍推進、ハラスメント防止に向けた取組			
8. テレワーク導入や運用に関する取組			
9. 従業員の健康と生活の配慮に向けた取組			
10. その他()			
【理由】			

お申込み先

sangyoseisaku@city.nara.lg.jp

件名に「WLB推進コンサルタント派遣の件」と記入の上、上記項目を全て入力・送信して下さい。