

大宮保育園 保護者アンケートに対する回答について（8月2日実施分）

令和3年11月12日
奈良市子ども政策課
学校法人白藤学園

	意見概要	回答文
1	法人の大宮地区内での地域との関りについて教えてください。	大宮地区は大変教育熱心な地区であり、多くの方が子どもたちにも関心の目を向けてくださっております。現在当法人としては、大宮地区の「子ども育成連絡協議会」に参加させていただいており、大宮地区に存する幼保施設としてどのような教育・保育を行っているのかを説明する機会をいただくことがありますので、大宮保育園の移管においても地域の多くの方々にご理解いただき、ご支援を賜りたいと思っております。 地域との関りや関連行事については、漢国神社の例大祭の御渡巡幸のお休みどころの提供や、近隣銀行の店頭ウィンドーの掲示、花いっぱい運動への参加、近隣のクリスマス会等をはじめとするイベントへの参加、100年会館での表現活動に近隣の園児を招待すること、当法人の学生による大宮祭りへの参加、地域向けの子育て支援等様々な関わりを持たせていただいております。
2	法人の概要やその他の事項はどの様に知れば良いでしょうか。	当法人の運営概要や財務状況等の公表資料につきましては、学校法人白藤学園のHPにて公開させていただいております。
3	ポロシャツ、紺パン、スモック等の服装について、移管年度に年長となる児童も必ず用意して、常時着用する必要はありますか。また、登園後や汚れた場合の着替えは私服でも構わないのでしょうか。	基準服（白いポロシャツと紺色のズボン）についてはあくまでも基準服であることから、登園時の着用はお願いになります。もし洗い替え等で間に合わない場合は、私服で登園いただくことも可能ですが、行事の際には着用をお願いいたします。また、基準服で登園された後に着替えるという事ではなく、汚れた場合などには着替えることになります。着替えにつきましても、ご家庭により私服をご用意いただいても結構です。 令和4年度の5歳児クラスは、残りの園生活が1年となることから、基準服やスモックについては必ず準備いただく必要はございませんが、基準服として着用いただくことで、気持ちの切り替えがよりしやすくなるとの考えから導入を考えておりますので、各ご家庭でご判断いただけますようお願いいたします。
4	季節に応じた服装や上着の着用など、私服を併用することを含めて柔軟に対応できるようにしていただきたい。	基準服の着用については、四季の気候のみならず、その日のお子様の健康状態にもよると思っておりますので、ご家庭の判断により上着の着用や着替えの準備など、調節いただくことは必要だと思っております。
5	給食のキャンセルは現在と同様に日割りでキャンセルが可能として欲しい。	給食のキャンセルについて、再度調整はさせていただきますが、委託運営で行うことから、一日毎のキャンセル対応は不可能であり、ある程度まとまった日数でのキャンセル対応となりますのでご理解をお願いします。
6	給食費の月7000円は現在の金額と比べても高く、土曜日は別で必要となればさらに負担がかかると思っています。現在と同じ日割りで徴収として欲しい。また、提供内容がどのように変わるか等、具体的に内容を説明頂きたい。	給食費につきましては、基本的には奈良市の他の多くの私立園と同じく、国基準の7,500円をベースにしておりますが、現在土曜日利用の方が20%程度であることから、全世帯同額の7,500円ではなく、平日のみ利用の方につきましては7,000円とし、土曜日につきましては、通常1日350円程度のところを、1日200円で設定させていただいております。この金額設定は、おかずが1品少ないこと、費用の超過分については法人が負担することで考えています。公立園のように、大量発注を行うことができませんので、同じような金額での提供はできませんが、調理を行っていただく事業者は、「子どもたちの心と身体を育てる給食」をコンセプトの中心に据え、季節の食材を取り入れたメニューや調理方法にこだわりを持っておられ、食育にも力を入れて取り組んで下さる事業者です。メニューについては、市立園では2週間サイクルであった献立から、1ヵ月毎日異なる献立になります。また、添加物をほとんど使用せず、素材の味を活かせるようひと手間かけてより食材のおいしさを引き出す調理を心がけておられます。
7	主食費・副食費の内訳はどの様になるのか。また、現在副食費が免除されている世帯の対応は同様でしょうか。	主食費・副食費の内訳についても、国が示す内訳に近いものとなる予定です。副食費が免除されている世帯の対応については、公立園でも同様に、主食費（2000円）のみ負担いただくこととなります。
8	夏季協力期間の給食費が別になるのであれば、弁当対応を可能とするなどの対応を検討いただきたい。	夏季の家庭保育協力期間については、2週間前に出欠を確認させていただくことで、通常の給食費から1日350円での減額を予定しています。給食の提供食数を把握し、食品ロスを軽減したいと思っております。協力期間や土曜日のお弁当の対応につきましては、あらかじめ出席がわかっている場合の対応はできませんが、保護者の急な出勤など特別な事情がおありの場合には考慮させていただくこともございます。

大宮保育園 保護者アンケートに対する回答について（8月2日実施分）

令和3年11月12日
奈良市子ども政策課
学校法人白藤学園

	意見概要	回答文
9	給食費や教材費の実費負担への補助をお願いしたい。	（市より）公立園の再編による認定こども園移行においても、教材費の費用徴収が行われることとなり、実際にかかる費用を徴収するという考え方は公立でも私立でも変わりはありません。給食費においても、国の通知では実際にかかった費用を利用者から徴収することとされており、その目安として月額7500円が示されています。そのため、市として補助金等により保護者の実費負担を軽減する予定はありませんので、ご理解をお願いします。
10	教材費はどのようなものに使用するものなのか、用途を示して説明頂きたいです。月額では負担が大きく、必要に応じた請求として頂きたい。	現在の奈良市の公立園での教材費の使用リストとしましては、 ・描画材料（色画用紙、えのぐ、パレット、筆洗、絵筆、不織布、和紙、段ボール、ポスターカラー、マジック、スチロール材、カラーポリ袋、他） ・食育につなげる栽培用の苗、土など ・乳児においてはフィンガーペイント用のえのぐや、小さい子用の色鉛筆、感触遊び用の寒天や小麦粉又は米粉、シャボン玉、他 上記に記載した物と同じような用途になるとお考えください。支出の内訳については定期的に保護者に報告いたします。
11	折り紙の代わりにチラシを利用することや空き箱を活用することで、発想力を身に付けることや、誰かが持ってきたものを使ったり自分も持っていくとの気持ちに繋がっています。	廃材利用を通して、子どもたちの豊かな発想を育む保育は引き続き行ってまいりたいと思っておりますが、さらに、多くの素材や材料を整えることは、子どもの創作意欲を掻き立て、創造力を育むことに繋がっていくものと考えます。
12	オムツのサブスクについて、肌荒れなども心配されることからメーカーを選択することは可能ですか。現在のものであればメーカーが決まっているため、可能であれば自宅から持参する方法として頂きたいです。	オムツのサブスクにつきましては、原則0歳児クラスのお子様はご利用をお願いしたいと考えています。 ただ、お子様の肌の状態に合わせ、ご相談には応じてまいりたいと考えています。なお、サブスクを利用の方につきましては、通常ご持参いただくこととなるオムツ替え時のタオルも園でご用意させていただき、少しでも皆様の負担軽減に努めさせていただきます。
13	年間行事予定表は移管前年度内に配布していただきたいです。	行事の決定と年間予定表はなるべく早い時期に決定し、保護者の皆様に配布させていただきたいと考えていますが、コロナ禍により、変更が生じることがありますので、ご理解いただきますようお願いいたします。現時点では、これまでと同じような時期に各行事を予定しております。
14	3歳～おはしの練習などができるよう、給食の際に園での物あるいは持参で導入されますか？	お箸につきましては、現在の大宮保育園と同じく3歳児を目標に個々に合わせて導入してまいります。また、給食の中でも、自然にお箸の練習になるように「豆類」の提供を考慮しております。
15	食後の歯ブラシ指導は検討されていますか？	歯ブラシ指導につきましては、現状通り事故を防ぐため、歯ブラシに代わりうがいやお茶を飲むことを行います。
16	毎日水筒を持参し、衛生面の関係上昼には中身を捨てるとお聞きしていますが、その後園でのお茶の補充→自分たちで水分補給ができる環境があれば幸いです。	午後からのお茶の提供は従来通り実施させていただきます。
17	子どもの保育園での1日の様子が現在はかなり大雑把にしか把握できていないため、改善していただけると嬉しいです。	園でのお子様の様子につきましては、ドキュメンテーションを駆使し、なるべく情報提供の回数を増やすことで保護者の皆様にも安心していただけるようにしてまいります。
18	クッキングはどこまで子供達にやらせようつもりなのか知りたいです。	食育としてのクッキングですので、栽培から、食材の皮むきやクッキーづくりなど年齢や個々の状況に応じた内容を幅広く考えております。
19	園での子ども達の様子の写真販売などは実施頂けるのでしょうか。また、卒園アルバムは大宮保育園の時のものも使って作成いただきたいです。	写真やアルバムにつきましては、引き続き同じ業者の方をお願いしております。卒園アルバムにつきましては、卒園される保護者様の思いに沿ってまいりたいと思っております。
20	教材費の徴収があるのに、雑費は別で徴収されることが理解できません。含めて下さい 保護者の負担になることが多くなるのではないかと思います。金銭面的にも、園でのびのびすることは大切ですが、家庭でものびのび生活することも大切だと思います。「公立の良さを引き継ぐ」という意味で改善していただけたらと思います。	雑費と教材費では用途が異なります。 雑費は、保育園入園の際や進級の際に準備していただく園児個人が所有する物で、お道具箱やお帳面など、また、遠足代などの特別な費用の場合もあります。 教材費はあくまでもお子様が保育の中で共有で使われる物に限定しております。これまで、保育で使用されるサインペンや植木鉢、苗代などは雑費としていただいておりますが、今後はそれらのものは教材費の中で賄ってまいります。 ご負担をお願いする部分につきましては、日々の保育の中で十分にお返ししてまいりたいと思っておりますので、ご理解をお願いします。

大宮保育園 保護者アンケートに対する回答について（8月2日実施分）

令和3年11月12日
奈良市子ども政策課
学校法人白藤学園

	意見概要	回答文
21	玄関のセキュリティーの強化や駐車場の導入をしていただきたいです。	園児の安全確保という面からも、玄関についてはセキュリティー強化のため、改修を実施する方向で計画しております。 また、駐車場につきましては、周辺地域の駐車場管理者の方々と調整しましたが、お借りすることが難しく、なるべく近くで必要台数を確保できるところを検討しております。候補地として「奈良市営 JR奈良駅駐車場」と交渉中で、駐車料金の一部補助を検討しております。
22	外部講師の「たっちゃん先生」等子供はすごく喜んでます。ぜひ検討してください。	「たっちゃん先生」のみならず、良いものにつきましては取り入れてまいりたいと思っております。
23	実習生の育成が大切なのはわかりますが、子ども達の事故など起きないようにだけ徹底的にして欲しい。	保育実習は資格取得には必須の学習となりますが、保育を実習生任せとすることは決してありません。実習生の受入れに際しては事前打ち合わせを行い、事故には十分留意し、通常の保育に影響が出ることがないように配慮してまいります。学ぶ方をお預かりすることは、私たち自身の学びに繋がります。また、当法人の学生を常時受け入れることは想定していませんが、通常の実習生の受け入れは行ってまいります。
24	保育士を15名募集されていますが、保育士不足から新卒の先生ばかりになるのではと心配しています。現大宮保育園の先生も何人残られるのか、いつ頃に知らせてもらえるのかも含めて教えていただきたい。3ヶ月の引継ぎ期間で本当に子どもたちとの信頼関係を築くことができるのでしょうか。	子ども達の安全を考え、先生が不足することのないように多くの求人募集をさせていただいておりますが、現時点でも大宮保育園に勤務されておられる多くの先生方から、移管後も引き続き勤務していただけることのお返事を頂戴しています。 お残りいただける先生方の公表につきましては、個人の意向などにもよることから、今後時期を見てお伝えさせていただく予定をしています。 子ども達や保護者の皆様の安心のためにも、引継ぎ保育のみではなく、今一緒に生活して下さっている先生方とともに令和4年4月からの保育を進めてまいりたいと思っております。
25	施設整備の内容や時期は、卒園式等に影響が出ないように検討いただき、早急に補修などを実施頂きたいです。	施設整備につきましては、園児の生活への影響が最小限となるよう検討させていただいております。保護者の皆様のご協力を必要とすることもございますので、決定次第お伝えするとともに、園行事等への配慮も行ってまいります。
26	提携している園医もそのままでしょうか？ 検診日に休んだ時に訪問することがあり、できれば園の近くの方がありがたいです。	園医につきましては、眼科医のみ現在よりもお近くの医院に変更させていただきます。
27	園のホームページはもう少し見やすくしてほしいです。	現在のHPからは変更となりますが、ご意見をいただいたように見やすくなるよう努力させていただきます。