

令和3年度第1回奈良市男女共同参画推進審議会会議録【概要版】		
開催日時	令和3年7月21日（水）午後1時30分から3時30分まで	
開催場所	奈良市男女共同参画センター会議室	
出席者	委員	島本委員、川村委員、池上委員、江川委員、小林委員、坂口委員、永井委員、西川委員、東委員 【計9人出席（大橋委員、國原委員、倉西委員は欠席）】
	事務局	中川市民部長、大井市民部次長、松原課長、市川室長、清水主任、森田主任、新井、櫛田、加藤
開催形態	公開（傍聴人0名）	
担当課	市民部共生社会推進課 男女共同参画室	
議題	<ol style="list-style-type: none"> 1 奈良市男女共同参画計画後期実施計画及び奈良市女性活躍推進計画の進捗状況について 2 奈良市配偶者等の暴力の防止及び被害者支援基本計画実施計画の進捗状況について 3 奈良市配偶者暴力相談支援センターの運営状況について 4 奈良市男女共同参画計画（第3次）の素案について 	
決定又は取り纏め事項	<ol style="list-style-type: none"> 1 奈良市男女共同参画計画後期実施計画及び奈良市女性活躍推進計画の進捗状況について報告した。 2 奈良市配偶者等の暴力の防止及び被害者支援基本計画実施計画の進捗状況について報告した。 3 奈良市配偶者暴力相談支援センターの運営状況について報告した。 4 奈良市男女共同参画計画（第3次）の素案について報告し、議論を行った。 	
議事内容及び議題又は案件に対する主な意見等		
<p>報告（1）奈良市男女共同参画計画後期実施計画及び奈良市女性活躍推進計画の進捗状況について</p> <p>（委員）</p> <p>奈良市防災会議の女性委員数が減った理由は、推薦母体の見直し指示があったということだが、それに対して具体的な対策を考えておられるか。推薦母体の見直しとはどういう推薦母体なのか、見直した結果、人数が減ることは必然なのかまで確認しないと、担当課に問題意識が伝わらないのではないか。推薦母体を見直した結果、女性数が減るのであれば推薦母体のあり方を考えないといけない。この現状をすべての課が受け止め、原因をつめて欲しい。</p>		

⇒（事務局）

推薦母体の見直し等については、直接、担当課へ確認をさせていただく。毎年担当課にしっかりとした意識を持ってもらう為に様々な啓発活動を行っているが、まだ浸透していない。委員会の改選時期に向けてこれからも引き続き啓発に努めていきたい。

（委員）

市役所職員の管理職の性別のパーセンテージについて、採用時は男女差なく採用されているのか。世の中が変化している中で、市役所が変わってきているところを見せていただくと、いろんなどころに浸透していくのではないか。

報告（２） 奈良市配偶者等の暴力の防止及び被害者支援基本計画実施計画進捗状況について

報告（３） 奈良市配偶者暴力相談支援センターの運営状況について

案件（１）「奈良市男女共同参画計画（第３次）」の素案について

（委員）

第三次計画を作るためには第二次計画の総括、評価が必要ではないか。達成すべき目標について、どこまで到達できたのか。到達できなかった場合は、方向性自体が正しかったのか、目標に到達するために足りないところはどこだったのかという総合的な評価があって初めて、次の５年間は何をすれば良いのかということが出てくる。そういう視点が足りないのではないか。

次に、第三次の素案の意識の変化について、アンケートの数字をただ掲載するのではなく、次の計画にどう生かすのかという視点が欲しい。

素案に合計特殊出生率と人口統計が記載されているが、男女共同参画計画にこの記載があることに違和感がある。特に合計特殊出生率については、産む・産まないという選択は個人の選択である。

⇒（事務局）

三次計画の素案から案に向けて策定していく中で、評価できる部分は評価をし、関係各課のそれぞれの評価についても確認できる範囲で進めたい。

意識の変化について、今後更に市民の意識を変化させるには、地道に啓発活動や的を絞った啓発を行っていく必要がある。

人口統計と合計特殊出生率のページについて、本格的な人口減少によ

る少子高齢化社会が深刻化する中、女性の能力の発揮や働き手の減少の中の働き方問題などが出てきている中で、女性の活躍等の意識改革を積極的に進めるために、こういう数字をご紹介した。今いただいた意見を含めて検討したい。

(委員)

第三次の男女共同参画計画策定に係る今後のスケジュールについて教えて欲しい。

⇒ (事務局)

この秋に二回目の審議会を開ければと思っている。その後、年末にかけてパブリックコメントを実施し、2月頃に市長からの諮問、市長への答申という流れを踏んで、令和4年3月策定、4月施行というタイムスケジュールを考えている。

(委員)

素案の計画の体系の中の基本方向Iで、三行目の「政治的、経済的、社会的及び文化的に利益を享受することができ」という中に「健康的」という言葉を入れていただきたい。

⇒ (事務局)

素案に記載しているのは、男女共同参画社会基本法の第2条からの引用である。ただ、この参画計画は法律とは別のものなので、「健康的」という言葉を付け加えるかは事務局で検討していきたい。

(委員)

指標自体の見直しがあったが、各課は事業の評価をして次のことを検討しているのか。

⇒ (事務局)

今回の事業の見直しや、指標や現状値、目標値を策定するにあたっては、当然今までのことを意識して事業や数字を挙げて欲しいと要望しているので、その辺については、意識していると理解している。

(委員)

男性の育児休業の取得や民間の女性の管理職の登用について、具体的にどう取り組むかというところで、もっと打って出ても良い。取り組むタイミングが重要。女性活躍推進法が来年の4月から中小企業に拡大し、また男性の育児休業の取得についても、6月に改正法が通り、来年の4月から順に施行ということで、行政も一体となって市民の皆様に姿勢を表す良いチャンスではないか。

(委員)

市職員の育児休業取得は、取りやすい部署と取りにくい部署があると思う。民間だと例えば福祉分野では人手不足で、男性職員の育児休業取得は当然考えているが、実際取るとなるとかなり影響が出るだろう。

⇒ (事務局)

人事課からは、子どもが生まれた男性職員に制度を啓発し、忙しさには関係なくすべての職員に取ってもらえるような環境づくりをしていきたいと聞いている。

(委員)

学校現場で、子どもから家での状況について相談を受けた時、虐待案件と同様、本人ではなく教員が配偶者暴力相談支援センターへ相談する方法はあるのか。また、三次計画基本方針の一番核となる部分に「政治的、経済的、社会的」の次に「健康的」という言葉を入れたらという意見に私も賛成である。

⇒ (事務局)

配偶者暴力相談支援センターの相談ダイヤルは周りの方からの通報というケースもある。虐待と夫婦間のDVは大きな繋がりがあるので、相談の中で夫婦関係のことを耳にされた場合はDVダイヤルに通報していただければと思う。

(委員)

育児休暇の取りにくさの他にも有給休暇の取りづらさもあると思う。仕事の負担が周囲に降りかかることが不安材料になって有給休暇が取りにくいように思う。それが取りやすくなれば、男性の育児参加も女性の固定的役割分担の解消も進むのではないか。委員へ質問だが、有給の取得について、5日間は取得できても、それ以上の取得がしづらいという状態について、国は何か啓発活動はされているのか。

⇒ (委員)

もし年次有給休暇が取得できない場合、直接、労働局や労働基準監督署にご相談いただければ、違反があれば必要な措置をとっていくことは可能である。啓発活動やキャンペーンについては、労働局に「働き方・休み方・改善コンサルタント」がおり、年間を通じて企業を訪問してアドバイスをしている。また、夏休みの期間は休みを取りやすい時期でもあり、近鉄の駅にポスターを貼るなど、全国的に取得を促すような働きかけをしている。

(委員)

スマートフォンでDV相談についてどのように検索すれば一番良いか。検索し

てみたら、奈良市のページがトップではなく四つくらい下に出てきて、なかなかたどり着けない。入っても迷ったり、分かりにくい。奈良市のホームページで情報に行きつけない時がたくさんある。緊急性があるものは、入って一つの項目を選んだらすぐに入れるようにしていただきたい。

⇒（事務局）

奈良市ホームページのトップページにバナー広告欄があって、そのバナーの一つを奈良市DV相談ダイヤルとして新たに入れていく。しみんだよりには、毎月どこかのページでDV相談ダイヤルを必ず掲載するという取組みをしている。

（委員）

審議会の女性の登用率については、やはり、奈良市防災会議は非常に大事だと思う。女性の視点が入らないのは防災に備える意味では心配があるので、女性委員の比率を上げていただきたい。また、災害弱者と言われる高齢者や妊婦、子どもたちを抱えたファミリーの視点が平時から反映されていないと私たちも不安に思う。

（委員）

市の女性職員の管理職の比率について、果たして採用者の比率はどうか。また、人口減少及び合計特殊出生率は計画とどう関連するのか。

資 料	<p>(1) 会議次第</p> <p>(2) 委員名簿</p> <p>(3) 【資料①】 令和3年度 奈良市男女共同参画計画後期実施計画進捗状況報告書・奈良市女性活躍推進計画進捗状況報告書（令和2年度実績）（資料①－1） 令和2年度奈良市男女共同参画計画後期実施計画進捗状況報告書・奈良市女性活躍推進計画進捗状況報告書（令和元年度実績）（資料①－2）</p> <p>(4) 【資料②】 政策決定の場への女性の参画状況一覧表（令和3年4月1日現在）（資料②－1） 政策決定の場への女性の参画状況一覧表（令和2年4月1日現在）（資料②－2）</p> <p>(5) 【資料③】 令和3年度 DV防止及び被害者支援基本計画実施計画進捗状況報告書（令和2年度実績）</p> <p>(6) 【資料④】 配偶者暴力相談支援センターの運営状況について</p> <p>(7) 【資料⑤】 奈良市男女共同参画計画（第3次）の素案作成について（資料⑤－1） 奈良市男女共同参画計画（第3次）素案（資料⑤－2）</p> <p>(8) 令和2年度奈良市男女共同参画センター運営・活動報告</p> <p>(9) 奈良市男女共同参画推進審議会規則</p>
-----	--