



富雄保育園及び富雄第三幼稚園の 民間移管に伴う説明会だより



令和2年12月23日（水）
奈良市子ども政策課
社会福祉法人楽慈会

平素は奈良市の教育・保育行政にご理解とご協力をいただき、厚く御礼申し上げます。令和2年12月14日（月）及び12月16日（水）に富雄保育園で実施した、移管先法人である「社会福祉法人 楽慈会」との合同保護者説明会の概要についてまとめましたので配布します。

本説明会だよりでは、当日の説明内容に加えて、保護者の皆様からいただいたご質問と、これに対する回答についてお知らせします。

今後も節目節目にお知らせの配布等を行い、進捗についてお知らせして参りますので、ご理解とご協力の程よろしくお願い申し上げます。

1. 当日の楽慈会からの説明会について

本説明会では令和3年4月からの公私連携型保育所である（仮称）富雄藍咲学園の園運営に関する提案について説明を行いました。

これまで、富雄保育園及び富雄第三幼稚園保護者代表者・楽慈会・奈良市による三者協議会を開催し、提案事項について協議を行うとともに、保護者代表者から提出された保護者アンケートを受けて、楽慈会として保護者の皆様のご意見をできる限り反映できるよう提案内容を見直したうえで、説明をさせていただきました。

2. 説明会でいただいた主な質問（楽慈会より回答）

◆活動着について

Q1	活動着を制服としても使うということですが、着替えを活動着に限定せず私服可とされるのであればそもそも活動着の導入自体が不要ではありませんか。
	制服として使用するのであれば指定品のみ可としなければ導入の意味がないように感じます。
	活動着の質感は制服というより体操服のような質感でしたが、式典で着用する予定なのでしょうか。
A1	（仮称）富雄藍咲学園は公立園としての役目を引継いでいくべき公私連携型保育所ですので、様々なご家庭の状況を想定し、市立富雄保育園の園運営との継続性に最大限配慮しつつ、当法人の考えるより良い教育・保育を提供するためのご提案であることをご理解いただけますようお願いいたします。なお、活動着は登園の際に1日が始まるという気持ちの切り替えの一翼を担っており、また、活動着で式典などに出席いただきたいと考えています。
Q2	男女ともに半ズボンが原則で、防寒具については、半ズボンにタイツやレギンスを重ね着する想定をされているということですが、男児についてもタイツが必要なのでしょうか。長ズボンではいけないのでしょうか。
A2	原則半ズボンを想定していますが、子どもの体調などを考慮して保護者でご判断いただきたいと考えています。当法人としては長ズボンと半ズボンの両方を全世帯にご用意いただきたところですが、多様な家庭事情など考慮し、家計に負担がかからない設定にしたいと考えていますのでご理解のほどよろしくお願い申し上げます。
Q3	防寒具は無地なら何色でも良いのでしょうか。
A3	防寒具は派手な柄や色でない限り、お手持ちのものを引き続きお使いいただきたと考えています。事前に配布させていただいた資料には「無地の紺色、グレー、黒色で柄の少ないもの」と記載していますが、これに準じたものであればどのようなものでも結構です。
Q4	活動着は法人が指定するもの以外は使用できないのでしょうか。また、法人が販売する活動着の値段を教えてください。
A4	法人において販売している活動着についてはポロシャツ2,430円、紺ズボン1,540円となります。（仮称）富雄藍咲学園は公立園としての役目を引継いでいくべき公私連携型保育所ですので、様々なご家庭の状況を想定し活動着については地域の衣類量販店等での家庭ごとの調達を基本と考えています。

Q5	毎日、登園時に着用ということで、最低でも2着は用意する必要があるのでしょうか。また、きょうだいのおさがりなどで、若干デザインが異なるものを利用して構いませんか。
A5	最低2着は必要と考えています。公私連携施設としてこれまでの園運営どおり、各家庭の経済的負担を考慮し、近隣の衣類量販店でも調達できるものとしています。また、デザインについては多少異なるものでも白ポロシャツと紺ズボンであればご使用いただいて結構です。

Q6	3～5歳児の活動着の着替えは何色でも良いのでしょうか。
A6	法人としては白が基調となった服装であることが望ましいと考えますが、特にルールを定めるつもりはありません。

◆スモックについて

Q7	説明の中でスモックを使用するという話がありましたが、どのようなシーンで使うのでしょうか。また、金額と必要な数を教えてください。
A7	スモックについては主に絵の具の使用時などに着用することを想定していますので、1着ご用意をお願いします。なお、スモックが汚れてしまった場合には、教育・保育の一環で子どもたちと洗濯遊びを行い、日常生活に必要な力を育てていきたいと考えています。なお、当法人で販売しているものは1,900円ですが、特に形状や色など指定しませんので、活動着と同様に各家庭で衣類量販店等でご購入いただいて結構です。

◆コットについて

Q8	防水シートは購入必須でしょうか。 移管当初は布団を持参して年度途中からコットに切り替えることは可能でしょうか。
A8	当初は衛生的環境の確保や、職員の負担軽減の観点から皆様にコットを使用いただきたいと考えていましたが、これまで使用してきた布団を大切に使用したいというご意見を受け、コット使用希望者のみ防水シートを購入いただき、コットを希望されない方は令和3年度に限り布団を持参いただいても結構です。なお、年度途中に布団持参からコットに切り替えていただいても結構です。

Q9	コットを利用する場合の冬場の掛け布団はどのようなものを想定されていますか。
A9	令和3年度には毛布等を想定しています。令和4年度には新園舎にて保育を行うこととなりますので、床暖房と薄手の掛け布団等の併用を想定しています。

Q10	コットと布団は並んで午睡するのでしょうか。またコットは子どもが午睡中に落下しないか心配です。
A10	コットと布団は並んで午睡する想定です。また、現在も木津川市のこども園でもコットを利用していますが、午睡中の落下はこれまで例がありませんのでご安心いただければと思います。

◆通園靴について

Q11	提案された通園靴は非常に高価だと思います。個人的には今使っている靴は使いやすく、子どもが気に入っているため買い替える必要性を感じません。またコストダウンの余地はないのでしょうか。 令和4年度のこども園を見据えて通園靴等を提案されていますが、保護者は統一の必要を感じません。
A11	通園靴についても、活動着同様に皆で同じものを身に着けて（仮称）富雄藍咲学園の一員だという自覚や気持ちの切り替えなどのきっかけにするという教育・保育上の目的をもって、なおかつ子どもたちの成長を助けられるような使いやすいものを提案しておりますので、何卒ご理解のほどお願いいたします。なお、令和3年度は移行期につき必ずしも購入いただく必要はありませんという意味で「4・5歳児のみ自由購入」とさせていただきます。

Q12	通園靴には自分のものを見分けるための目印などを付けても良いのでしょうか。
A12	キーホルダー等の目印を付けていただいて結構ですが、大きいものや派手なものは避けていただきますようお願いいたします。

◆教材費について

	教材費に外部講師の受講料が含まれているのですか。
Q13	これまで保護者会で実施していたミュージックケアやボランティアの人形劇などについては、教材費の範囲で実施していただけるのでしょうか。
A13	教材費は園での学びに必要な「遊び」や「生活環境」の構築に係る材料費ですので、塾を園内で行うというイメージの外部講師の受講料は含まれません。また、これまで保護者会費で賄っていた観劇等に係る費用についても同様に含まれませんが、移管後も共通経験の一環として同程度の取組を継続していきたいと考えています。

◆その他

Q14	資料が配布された時には既に令和3年度の運営が決定した印象を受けました。三者協議会の後には保護者アンケートも実施したと記憶していますが、その結果を反映しての提案内容なのでしょうか。
A14	(奈良市より回答) 第1回三者協議会后に保護者アンケートをご提出いただきましたが、その内容を踏まえ楽慈会として可能な限り保護者の皆様のご意見に配慮したうえでご提案いただいているものと認識しています。

	富雄保育園では、希望者を対象に年間2回程度の面談がありますが、移管後も実施されますか。
Q15	富雄保育園では先生方が子ども1人1人に合わせて保護者の相談にのってくださったり、アドバイスをしてくださったりします。このような取り組みは移管後も続きますか。
	移管後には家庭訪問は実施していただけますか。
A15	移管後には、今学期にどのような学びや成長があったということを保護者と共有する場を必ず設けるつもりです。また、家庭訪問については園では見られない子どもの姿を確認することができる大切な場ですが、感染症の状況などを総合的に勘案しながら3～5歳児を対象に柔軟に対応していきたいと考えています。

Q16	現在の富雄保育園では、お世話になった先生が他園に移られた際などには卒園式にお招きさせていただいていたと思うのですが、移管後もこのようなことは続けていただけますか。
A16	私が市立幼稚園で勤務していた頃には、前年度の担任に卒業式の案内をお出しすることはありましたが、近年市立園は卒園式が同一日程ということもあり、基本的にはご参加いただくことは難しいと思います。しかし、法人として門戸は開けておりますので、ご都合が合う先生についてはお越しいただければと考えています。移管後については行事日程等の調整などが必要と考えますので、いただいたご意見を踏まえて検討させていただきます。

Q17	卒園アルバムには移管前に在籍していた時の写真も使っていただけますか。
A17	卒園アルバムには3～5歳児の写真を中心に使いたいと考えていますので、お子様の年齢によって市立富雄保育園での写真も使うこととなります。

Q18	市立富雄保育園と比べて多くの先生が配置されるのでしょうか。
A18	市立富雄保育園と同じように国の定めた基準に基づき職員を配置します。新たに配置される職員は、新規採用者のほか、現在富雄保育園で勤務されている職員の中から、移管後も引き続き(仮称)富雄藍咲学園で勤務していただける職員や、過去に富雄保育園での勤務経験のある職員などを配置する予定です。子ども達の豊かな成長のために年齢層・経験共にバランスのよい職員配置を行いたいと考えています。

Q19	帽子は買い替える必要があるのでしょうか。
A19	令和4年度からは3～5歳児が2クラスになることもあり、詳細は検討中です。改めてご提案いたします。

Q20	楽慈会が現在運営している木津川市のこども園での保護者会の在り方はどのようなものか、参考に教えていただきたいです。
A20	<p>木津川市の藍咲学園には保護者会はありません。富雄保育園では主に夏祭りを園と共同で開催するために保護者会のお力をお借りしていると聞いていますが、移管後には保護者会の有無にかかわらず園が主体となって夏祭りを行うので、保護者の皆様は子どもたちと一緒に楽しんで参加いただきたいと思います。なお、市立園に勤務していた経験から、保護者会があれば色々なご意見を伺うことができ、ありがたいと感じることは多くありましたが、保護者会の今後の在り方については保護者の皆様で決定していただきたいと思います。</p> <p>(富雄保育園保護者会より回答) 日頃より保護者会活動にご協力いただきましてありがとうございます。 令和3年度の保護者会の在り方について回答いたします。 幹事役員で協議の結果、令和3年度は保護者会を存続させる事となりました。存続の理由となった主な活動は以下の通りです。</p> <p>①こども園に向けての三者協議会の出席 ②保育園主催の夏祭りのお手伝い ③富雄保育園の園舎を使うため行事時の駐車場係</p> <p>また、令和4年度保護者会につきましては、来年度富雄第三幼稚園と協議決定いたします。 令和3年度はこども園へと引き継ぐ重要な1年となりますので、ご理解ご協力の程よろしく願いいたします。</p>

Q21	令和3年度から園内に監視カメラは設置予定ですか。また、そのカメラの映像を保護者はスマホ等で閲覧可能ですか。
A21	既存園舎を活用する令和3年度に監視カメラを設置することは難しく、令和4年度からになります。施設内が見渡せるようにカメラを設置予定です。またその映像は保護者が閲覧することができます。なお、令和4年4月に移行予定の新園舎では、セキュリティの向上により専用のICカード等を持たない部外者の進入を防ぐ仕様とする予定です。

3. 令和3年1月からの共同保育について

(1) 楽慈会より

これまで奈良市と当法人で話し合いを重ねてきた結果、現在の富雄保育園で勤務される12人の職員が移管後も引き続き勤務いただけることになりました。その他にも新規採用者の方や過去に市立富雄保育園で勤務経験のある保育士が令和3年4月から楽慈会職員として勤務を予定しています。

令和3年1月からの共同保育については、引き続き勤務いただく先生方を中心としながら、併せてできる限り新規採用者などを派遣しながら進めさせていただきます。

(2) 奈良市保育総務課より

令和3年1月から共同保育を開始し先生が入り替わることによる園児の不安を少しでも解消してまいります。本市では、移管後の1年間についても園児にとって大変重要な期間と考えております。12人の先生等が1年間を通した引継保育を行うことにより、よりきめ細やかなフォローを引き続き実施していきたいと考えています。

[お問合せ]

[法人担当] 社会福祉法人楽慈会 ((仮称)公私連携型保育所富雄藍咲学園)
(担当) 松本 ・ 荒木 [TEL] 090-8219-9703

[担当課] 奈良市 子ども政策課 (市役所中央棟3階)
(担当) 山本 ・ 西尾

[TEL] 0742-34-4792 [FAX] 0742-34-4798

[MAIL] kodomoseisaku@city.nara.jp

[市立幼保施設の再編に関する市のホームページ]

<http://www.city.nara.jp/www/genre/000000000000/1366066836305/index.html>

